



ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От имени всего мужского коллектива «Сахалин Энерджи» и от меня лично примите искренние поздравления с Международным женским днем 8 Марта!

В этот весенний праздник мы всегда стремимся выразить переполняющие нас чувства восхищения и признательности самым любимым и близким нашим женщинам за постоянную атмосферу душевного тепла и заботы.

Милые и любимые женщины, хочу пожелать прекрасной половине человечества оставаться привлекательными и желанными для своих мужчин, интересными собеседниками для сотрудников, ответственными руководителями и настоящими профессионалами в своем деле. Нередко бывает так, что вы превосходите своей принципиальностью нас, мужчин, в достижении поставленных целей. Только вы можете сочетать профессиональные качества с неповторимым обаянием!

Пусть каждый день для вас будет наполнен улыбкой, заботой и вниманием любимого человека. С праздником!



■ Роман Дашков,
Главный исполнительный директор

МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

8 марта во многих странах мира отмечается Международный женский день, и я искренне поздравляю вас с этим праздником! Уверен, что на примере команды проекта «Сахалин-2» особенно отчетливо заметна значимая роль женщин в жизни современного общества.

На протяжении десятилетий в «Сахалин Энерджи» и многих подрядных организациях, задействованных в проекте, работают представительницы различных регионов нашей страны, иностранных государств. Наравне с мужчинами вы трудитесь в экстремальных условиях, решаете сложные, подчас уникальные, задачи, добиваетесь выдающихся результатов в нефтегазовой отрасли. Мы восхищаемся вашей энергией, оптимизмом, умением сочетать профессиональные достижения с удивительным обаянием и женственностью.

Дорогие дамы, все наши устремления, волнения и надежды – ради вас! Спасибо вам за заботу и улыбки, которые вдохновляют на новые свершения, за то, что даже в самых суровых обстоятельствах продолжаете щедро делиться душевным теплом.

От всей души желаю вам благополучия, крепкого здоровья и, конечно же, любви! С праздником! Будьте счастливы!



■ Валерий Лимаренко,
Губернатор Сахалинской области

Читайте в номере

Блиц-визит: в фокусе ДКС ОБТК

В этом году первый «полевой» визит руководства компании состоялся на ДКС ОБТК. По его итогам проектная группа получила целый список обязательных к исполнению поручений

визит..... 2-3

неЖЕНСКОЕ ДЕЛО

Считается, что нефтегаз – это чисто мужская отрасль, такой себе men's club. Поможет ли расширение списка доступных для женщин профессий сломать этот стереотип?

С подробностями Людмила Дёмина

актуальное интервью..... 6

«Спутники» иммунитета

Вакцинацию в Сахалинской области прошли уже почти 20 тысяч жителей. Об особенностях этой процедуры рассказал глава регионального минздрава Владимир Кузнецов

кабинет доктора..... 14

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

2

февраля

«Сахалин Энерджи» приняла участие в заседании Экспертного совета по устойчивому развитию при Минэкономразвития России

9

февраля

Компания провела в онлайн-формате вторую встречу-диалог с общественностью в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии

15

февраля

«Сахалин Энерджи» вошла в число лучших работодателей страны по версии рейтинга крупнейшей компании интернет-рекрутмента HeadHunter

19-20

февраля

Детско-юношеская конференция «Родная речь» на языках КМНС прошла в Южно-Сахалинске. Мероприятие организовано при поддержке «Сахалин Энерджи»

25

февраля

Стартовала информационная кампания «Вирус не пройдет», направленная на формирование у детей правильного поведения во время пандемии COVID-19

**«Сахалин Энерджи» –
на 1-й строчке
рейтинга надежности
газовой системы
концерна
Shell**

Подробности на странице 5

Блиц-визит: в фокусе ДКС ОБТК

Первый в этом году «полевой», или, пользуясь уже устоявшейся терминологией ковидной действительности, «офлайн» визит руководства состоялся на дожимную компрессорную станцию ОБТК в конце января. И это логично:

- а) во-первых, объект находится в «желтой» зоне, «стерильного» статуса у него нет, так что при строгом следовании согласованному Роспотребнадзором алгоритму визит в принципе возможен;
- б) во-вторых, ДКС-ка – единственный на настоящий момент объект компании в фазе строительства, и, наконец,
- в) именно эта площадка станет одним из ключевых пунктов большого планового останова газовой цепочки в 2021 году.



Высокий блиц-визит занял всего несколько часов. Однако скрупулезное, почти минутное планирование позволило программе быть максимально насыщенной. Причем ни одно требование безопасности, включая ее эпидемиологическую составляющую, не было нарушено.



Перелет Южный – Ноглики, молниеносная пересадка на «Августу» – и через пятнадцать минут плавного полета руководящий десант во главе с Романом Дашковым высаживается на вертолетной площадке ОБТК.



Помимо главного исполнительного директора компании в его состав вошли директор по производству Гжегож Кулавски, технический директор Тимур Гафаров, директор по персоналу Александр Шейкин и другие руководители различных подразделений «Сахалин Энерджи». Со стороны встречающих – и.о. начальника департамента по строительству ДКС ОБТК Андрей Зайцев, ответственные представители компании Petrofac и основных субподрядных организаций.



Первая остановка – площадка узла подключения к входному шлейфу ОБТК. К началу останова здесь нужно будет смонтировать 290 тонн металлоконструкций при средней скорости сборки 4–6 тонн в день. Вслед за металлоконструкциями придет очередь трубопроводов – газовых и вспомогательных. Один из ключевых вопросов здесь – кадровый. Ведь планируемый объем сварочных работ этого сезона и их качество диктуют, в свою очередь, высокие требования к задействованному персоналу. «Для сварки толстостенных труб нужна определенная квалификация сварщиков», – отметил главный исполнительный директор и пообещал, что аттестация каждого специалиста будет тщательно проверена. А качество их работы подтвердят результаты гидротестирования крупных технологических трубопроводов, которые планируется завершить до конца текущего года. Следующие объекты для посещения – здание энергокомплекса, где наносится огнезащита, и здание компрессорной станции.



«Строгое выдерживание сроков при неукоснительном обеспечении качества работ», – вот, пожалуй, основной месседж, который получила от руководства проектная группа в рамках этого визита. И здесь важно буквально все: сама система управления проектом, которая должна соответствовать требованиям «Сахалин Энерджи»; планирование количества персонала на площадке на каждый день и под каждый вид и объем работ; анализ рисков и планы по их управлению.

«Наша стратегия – работать на опережение. Только так можно «рвануть» проект в этом году», – сказал Роман Дашков в завершение визита, по итогам которого проектная группа получила целый список обязательных к исполнению поручений.

P.S. Перед сдачей номера в печать мы связались с Андреем Зайцевым и попросили его прокомментировать статус работ на ДКС ОБТК: «Мы, как всегда, очень внимательно отнеслись к поручениям руководства, полученным в ходе визита. По всем поручениям уже организована работа. Например, проведен аудит системы материально-технического снабжения подрядчика, пересмотрен график выполнения сварочных работ, скорректирована программа работ по монтажу элементов узла подключения к шлейфу ОБТК. Я уверен, что к началу большого планового останова мы будем готовы и обеспечим качественную производственную синергию с другими объектами».



Дело каждого из нас



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В 2021 году нам предстоит реализовать ряд крупных проектов и задач в рамках производственной деятельности компании. Это комплексный плановый останов газовой цепочки объектов проекта «Сахалин-2», который планируется провести летом 2021 года, выполнение основных строительно-монтажных работ на дожимной компрессорной станции, техническое обслуживание нефтяных платформ, модернизация буровой платформы «Моликпак» и другие проекты.

Крайне важно, чтобы все запланированные мероприятия были реализованы не только в полной мере и в установленные сроки, но также завершились без травм и происшествий. Это одна из ключевых задач, которая стоит перед руководством компании, руководителями производственных объектов, различных подразделений «Саха-

лин Энерджи», нашими сотрудниками и подрядчиками. Более того, вопросы безопасности находятся на особом контроле у акционеров и комитета исполнительных директоров компании. Нужно помнить, что любой, даже на первый взгляд незначительный, инцидент негативно отражается на общих результатах работы, несет определенные репутационные риски, требует проведения расследования и, как следствие, приводит к потере времени. А результатом работы по повышению эффективности является поиск возможностей для сокращения издержек и потерь.

В этой ситуации самое пристальное внимание необходимо обратить на человеческий фактор, то есть каждому из нас сделать все возможное, чтобы снизить количество происшествий. Мы должны акцентировать внимание не на исправлении последствий допущенных ошибок, а на том, чтобы не совершать их вообще. Эта позиция лежит в основе корпоративной культуры «Сахалин Энерджи» и нашей корпоративной идентичности, которую необходимо передавать всем новым участникам команды — сотрудникам компании, подрядных и субподрядных организаций.

Профессионализм — наш код к успеху, который заставляет нас постоянно развиваться, используя опыт безопасного выполнения работ в директивные сроки, с минимальными издержками и в условиях бюджетных ограничений. Повысить осведомленность всех, кто работает в рамках проекта «Сахалин-2», о важных вопросах охраны труда и производственной деятельности, условиях работы в зимний период, поддержании здоровья и иммунитета работников призван зимний марафон безопасности, который мы проводим в настоящее время. Уверен, эти мероприятия дадут положительный эффект.

Мы должны максимально эффективно использовать имеющиеся у нас ресурсы и возможности. Особое внимание уделять теме безопасности при разработке комплекс-

ных планов мероприятий по каждому производственному объекту, включая этапы мобилизации и демобилизации персонала. Первоочередное значение необходимо придавать проверке наличия необходимых разрешений и аттестаций руководителей и сотрудников для работы на производственных объектах. Более того, мы должны эффективнее использовать время нахождения в пунктах временного пребывания для обучения и предварительного изучения текущих планов по производству перед предстоящей вахтой для прогнозирования и оценки рисков и мер по их управлению.

В результате на производственные объекты должны приезжать люди, заранее обеспеченные необходимыми информационными материалами, изучившие их, соответственно, обладающие определенным багажом знаний и максимально готовые к выполнению поставленных задач. Каждый сотрудник должен знать план работ, чтобы не тратить время на его изучение, а только при необходимости вносить коррективы с учетом специфики работы, текущей обстановки, погодных условий, дополнительных мер безопасности. Это позволит повысить качество и, что немаловажно, оперативность выполнения работ.

В 2021 году государство значительно усилило на всех уровнях контроль в области промышленной безопасности. Со своей стороны компания продолжает совершенствовать корпоративную систему охраны труда. Многое зависит от эффективности действий руководства производственных объектов, руководителей различных подразделений компании, но, по большому счету, безопасность на проекте «Сахалин-2» — дело каждого из нас! Не будьте равнодушными, от вашей активной жизненной позиции зависит общий успех. Искренне надеюсь, что совместными усилиями мы выполним все предстоящие задачи, в очередной раз делом подтвердим, что наша команда — одна из самых профессиональных в мире!

■ Роман Дашков,
Главный исполнительный директор

Обновленная стратегия «Шелл»

«Шелл» представил обновленную стратегию развития, в рамках которой перед концерном поставлена задача в максимально короткие сроки превратиться в поставщика экологически чистых энергетических продуктов и услуг клиентам и потребителям. Строгое соблюдение финансовой дисциплины и неустанный поиск сокращения углеродных выбросов призвано обеспечить максимальную ценность для акционеров, клиентов концерна и общества в целом.

«Наша новая стратегия направлена на ускоренное сокращение углеродных выбросов и обеспечение максимальной ценности для наших акционеров, потребителей и общества в целом», — заявил Бен ван Берден, Главный исполнительный директор «Роял Датч Шелл».

«Продукты и услуги, которые мы предлагаем нашим клиентам, должны полностью соответствовать их потребностям и обладать максимально высокими экологическими характеристиками. «Шелл» обладает достаточным опытом, компетенциями, а также конкурентоспособным портфелем активов для того, чтобы решать задачи по достижению нулевого уровня выбросов в синхронизации с усилиями мирового сообщества в данном направлении».

«Шелл» объединяет свои планы, активы, экологические и социально-ориентированные программы для решения задач устойчивого энергетического будущего, включая обеспечение ценности для акционеров, достижение нулевого уровня углеродных выбросов, осуществление надежных поставок энергоносителей бытовым и промышленным потребителям, а также сохранение окружающей среды и экологии. Успешному решению поставленных

задач будет способствовать обновленная структура концерна «Шелл», в основе которой лежат три базовых блока — Growth, Transition и Upstream.

ПОРТФЕЛЬ АКТИВОВ «ШЕЛЛ» КАК ОСНОВА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

«Шелл» ставит перед собой цель значительно снизить углеродный след своей производственной деятельности к началу 2030-х годов. Блок Upstream будет по-прежнему обеспечивать поставки жизненно необходимой энергии, которые, в свою очередь, будут генерировать денежные средства, в том числе для выплат акционерам и инвестирования в новые проекты с целью захвата новых рыночных возможностей. Планы концерна включают:

БЛОК GROWTH: Маркетинг

Увеличение скорректированной прибыли до 6 млрд долларов США к 2025 году (по сравнению с 4,5 млрд долларов США в 2020 году) за счет дальнейшего укрепления ведущих позиций на рынке смазочных материалов, увеличение клиентской базы розничной сети до 40 миллионов человек и 55 000 АЗС (по сравнению с 30 миллионами и 46 000 АЗС на сегодняшний день), рост количества пунктов зарядки электромобилей с 60 000 до 500 000 к 2025 году.

Низкоуглеродное топливо — увеличение объемов производства и реализации фирменного биотоплива «Шелл» (в 2019 году реализовано более 10 млрд литров). Совместное с «Шелл» предприятие Raizen, производящее низкоуглеродное топливо в Бразилии, недавно объявило о приобретении компании Biosev, что позволит

увеличить производство биоэтанола на мощностях Rafzen's на 50% до 3,75 млрд литров в год, что составит около 3% мирового производства данного продукта.

Возобновляемые источники энергии и решения в области энергетики

Реализация электроэнергии в объеме 560 тераватт-часов в год к 2030 году, что в два раза превышает сегодняшние объемы. «Шелл» планирует обслуживать более 15 миллионов розничных и корпоративных клиентов в различных странах мира. Концерн стремится стать ведущим поставщиком экологически чистой электроэнергии и продолжит инвестировать в совместные проекты, в которых «Шелл» будет управлять экологически чистыми электронами.

Природные решения — ежегодные инвестиции в размере 100 млн долларов США в высококачественные проекты, прошедшие независимую верификацию, с целью создания крупного и рентабельного бизнеса для содействия клиентам в достижении нулевых уровней углеродных выбросов.

Водород-укрепление ведущих позиций «Шелл» в области производства водорода путем разработки комплексных водородных кластеров для обслуживания промышленных клиентов и в секторе тяжелого транспорта для двукратного увеличения доли на рынке чистого водорода.

БЛОК TRANSITION: Сегмент Integrated Gas (комплексные газовые проекты)

Укрепление лидирующих позиций в производстве и реализации сжиженного природного газа (СПГ), выборочный подход к инвестированию в конкурентоспособные проекты СПГ для вывода на рынки более 7 миллионов тонн новых объемов СПГ к

новости акционеров



середине текущего десятилетия. Дальнейшее содействие клиентам в достижении нулевых выбросов углерода путем поставок углеродно-нейтральных партий СПГ.

Сегмент Chemicals and Products (производство нефтехимической продукции)

Переформатирование портфеля перерабатывающих активов с 13 имеющихся на сегодняшний день заводов на 6 крупных нефтехимических и энергетических парков, сокращение производства традиционного топлива на 55% к 2030 году. Намерение увеличить портфель химической продукции и поступления средств от ее реализации на 1–2 млрд долларов США в год к 2030 году по сравнению со среднесрочной перспективой. Производство химической продукции из отходов переработки, известной как «циркулярная химпродукция», производство 1 миллиона тонн в год продукции из пластмассовых отходов к 2025 году.

БЛОК UPSTREAM:

Основной упор на качество, а не на объемы, оптимизация и повышение устойчивости производства, обеспечение значительных денежных потоков в ближайшей перспективе (2030-е годы). Постепенное ожидаемое сокращение нефтедобычи примерно на 1–2% ежегодно, включая продажу активов и естественное истощение пластов.

■ Источник (полная версия статьи):
www.shell.com.ru

Премия «Надежный актив»

«Сахалин Энерджи» заняла верхнюю строчку в рейтинге надежности газовой системы Shell. В нем учитываются три категории: добыча в сопоставлении с планом, соответствие техническим требованиям, количество незапланированных остановов. В поздравительном письме от группы руководства по управлению активами концерна Shell отмечаются ключевые заслуги компании.

«В 2020 году «Сахалин Энерджи» сумела добиться выдающихся показателей путем постоянного усовершенствования технологической безопасности и достижения уровня надежности мирового класса. Результат был достигнут вопреки трудностям и вызовам, связанным с пандемией COVID-19, изменением цикла проведения плановых ремонтов, увеличением продолжительности вахт, необходимостью проявлять самоотверженность и идти на личные уступки.

Эффективное финансовое управление обеспечило отгрузку 14 дополнительных партий при оптимизации операционных и капитальных затрат в условиях экономических реалий 2020 года. Высокая результативность в коммерческой сфере сделала возможной продажу как никогда высокого количества спотовых партий со средним уровнем премий, превышающим маркерные рыночные цены JKM*.

Выдающиеся результаты «Сахалин Энерджи» обусловлены высокой степенью приверженности

персонала к уникальной корпоративной культуре компании, в рамках которой основное внимание уделяется развитию и подготовке местных кадров с использованием лучшего международного опыта. Это подкрепляется совместным стремлением к совершенству и четкой ориентацией на достижение результатов.

В течение года «Сахалин Энерджи» проводила эффективную интеграцию всех основных бизнес-процессов — не только в рамках газовой системы компании, но и с различными партнерами и акционерами, включая тесное сотрудничество с Shell Projects and Technology и поддержку по управлению активами.

Особо следует отметить успехи в применении цифровых технологий, что обеспечило дистанционную поддержку профильных экспертов в условиях закрытых границ и ограничения авиасообщения с Сахалинской областью».

*JKM — маркер спотовых цен на СПГ в Японии и Корею.

Начальник управления производственного планирования «Сахалин Энерджи» Дмитрий Пантелеев рассказал об одном из аспектов рекордной работы проекта «Сахалин-2» в 2020 году:

— Надежность — это, не побоюсь этого слова, философия, направленная на оптимизацию параметров работы оборудования для обеспечения его беспереывной работы. Именно философия, потому как является общественным сознанием нашей компании.

Любое производство представляет собой сложную иерархическую систему, которую с точки зрения надежности нужно рассматривать как систему протекающих последовательно-параллельных процессов — начиная от добычи и заканчивая отгрузкой продукции потребителю. При этом надежность производства зависит от надежности этих процессов, на что, в свою очередь, оказывает влияние стабильная работа оборудования. Далее по цепочке: бесперебойная работа каждой единицы оборудования связана с его эксплуатацией, должным качеством обслуживания и применяемыми запасными частями и материалами. Получается, что каждый сотрудник вовлечен в процесс обеспечения надежности на своем рабочем месте — в определенной области, которая ему поручена.

Награда концерна Shell лишний раз подтверждает, что наша компания стоит на правильном пути в достижении надежности всех действующих процессов. Ведь без этого не было бы рекордного объема производства СПГ, успешно проведенного планового останова на объектах в условиях 2020 года, признания команды платформы ПА-Б в рейтинге лучших буровых коллективов, да и сам завод по производству СПГ не оказался бы лидером среди газовых объектов концерна Shell.

Прокомментировать достижения компании в сфере технологической безопасности мы попросили начальника отдела инженерно-технической поддержки и безопасности эксплуатации Сергея Шишебарова.

— **Что такое технологическая безопасность?**

— Видение нашей компании в вопросах безопасности — «Цель ноль. Без травм. Без утечек» — стоит на двух столпах: без травм для людей (работников проекта «Сахалин-2») и без нарушения целостности оболочек, которое может привести к утечкам или выбросам. В их отсутствии и заключается понятие технологической безопасности, которая ориентирована, как и наш отдел, на управление опасными факторами. Образно говоря, необходимо оставить продукт в трубе, внутри оболочек, исключая утечки потенциально опасных веществ (углеводородов, технологических жидкостей), а также предотвратить на производственных объектах неконтролируемые источники пламени, искры. Когда мы эффективно управляем этими опасными факторами, то можем говорить, что технологическая безопасность обеспечена. Она является краеугольным камнем, фундаментом для стабильного и надежного производства, показателем «здоровья» предприятия.

Безопасность людей (Personal Safety) — более «видимое» явление, и инциденты в этой сфере происходят чаще (спотыкания, падения и т. д.). В то время как в области технологической безопасности (Process Safety) происшествия случаются достаточно редко, но могут повлечь масштабные, а порой и катастрофические последствия. При этом они могут распространяться и на людей, и на объекты, и на окружающую среду, а также имеют колоссальные репутационные риски. Самые яркие примеры в истории техногенных катастроф — это взрыв на Чернобыльской АЭС и авария на нефтяной платформе Deepwater Horizon на месторождении Макондо. Ощутимые изменения в сфере управления рисками в области технологической безопасности в нашей индустрии произошли после катастрофы на платформе Piper Alpha в Северном море в 1988 году.

— **На какие ключевые показатели вы ориентируетесь?**

— Термин «технологическая безопасность» принят в мировой практике и широко распространен среди западных компаний и наших акционеров. Для мониторинга ее состояния мы используем пирамиду происшествий, она делится на несколько уровней: к первому и второму относятся самые серьезные происшествия, к третьему

те, которые приводят к незначительным последствиям (но если их много, то это тенденция, на которую нужно отреагировать для предотвращения эскалации уровня происшествия), четвертый включает признаки или индикаторы небезопасного состояния, которые могут спровоцировать инцидент. Все эти уровни разработаны IOGP (Международное объединение производителей нефти и газа), и с ними мы соотносим нашу деятельность в сфере технологической безопасности. Применение международных стандартов дает нам возможность унифицировать показатели и сравнивать эффективность работы с мировыми производителями нашей отрасли.

— **В 2020 году мы достигли лучших показателей в сфере технологической безопасности...**

— Нам удалось добиться этого результата по сравнению с мировыми компаниями IOGP и с внутренними ретроспективными показателями проекта «Сахалин-2» благодаря внедрению превентивных мер в предыдущие

правилами безопасности (Life saving rules). PSF ориентированы именно на технологическую безопасность. В них четко, доходчиво, предметным языком объясняется, на какие вещи нужно обращать внимание во время работы. Эти правила мы начали применять на производственных объектах компании в 2019 году, постоянно пополняя базу знаний по этой теме. Мы также совершенствуем IT-инструменты основных элементов обеспечения технологической безопасности: например, системы нарядов-допусков, контроля внедрения изменений, мониторинга тревожных сигналов.

— **Награда концерна Shell за надежность производства подтверждает наши усилия?**

— Мы получили награду от нашего акционера, в том числе и за результаты в области технологической безопасности, которые стали базисом надежного производства. Именно поэтому мы говорим, что в основе «цели ноль» лежит личная и производственная безопасность. Эта награда означает признание наших общих заслуг на мировом уровне.

— **Какие планы на 2021 год?**

— Знаете, есть такое понятие, как устойчивость. Когда достигаешь какой-то вершины, подчас очень сложно на ней удержаться. Поэтому наша основная задача на 2021 год — не отступить назад, но и не оставаться на том же уровне. Для этого необходимо непрерывно совершенствовать подходы к управлению рисками и предотвращению происшествий в сфере технологической безопасности, придерживаясь «цели ноль».

Сейчас в компании реализуется много новых проектов развития. Это и строительство ДКС ОБТК, где вскоре начнется фаза пусконаладки, и обновление буровой установки на платформе «Моликпак» наряду с проектами улучшения и модернизации оборудования, подсоединения новых газораспределительных станций. Более того, в 2021 году мы проведем один из самых больших остановов интегрированной газовой цепочки проекта «Сахалин-2». Здесь фокус технологической безопасности будет направлен на запуск производства после ремонта — необходимо обеспечить отсутствие утечек и источников возгорания при вводе оборудования в эксплуатацию, проконтролировать отсутствие потенциально небезопасных факторов, которые могут привести к инциденту. Постоянная работа с производственными объектами, обратная связь для улучшения наших процессов, обмен опытом с партнерами в индустрии, внедрение лучших мировых практик — это наше непрерывное совершенствование.

■ Записала Марина Моруга



годы. Свои внутренние результаты мы отслеживаем с 2013 года, проводим анализ и реализуем корректирующие мероприятия совместно с производственными объектами и, как следствие, видим постоянный тренд на уменьшение происшествий в сфере технологической безопасности. Ключевой фактор успеха заключается в том, что мы не раскидываем силы на все зоны, а выявляем среди них фокусные. Находим первопричины (сложности или ошибки дизайна, несовершенство процедур и т. д.) и последовательно работаем над их устранением. Кроме того, отработываем и сопутствующие факторы, которые влияют на основную причину происшествий.

Мы делаем акцент на проактивный подход, на работу со «слабыми» сигналами, которые предполагают какие-либо небезопасные условия или обстоятельства. Анализируя их, мы предвосхищаем события корректирующими мерами и не даем им развиваться. Таким образом, работа на начальном этапе блокирует происшествия последующих уровней, и наша пирамида технологической безопасности автоматически становится «здоровой».

Есть еще один серьезный инструмент, который помог нам достичь высоких результатов, — это принципы технологической безопасности (Process safety fundamentals или PSF), свод правил по аналогии с жизненно важными

неЖЕНСКОЕ ДЕЛО

Министерство труда пересмотрело список работ, запрещенных для российских женщин. Еще несколько месяцев назад им было недоступно более 400 «мужских» профессий, но теперь их стало в четыре раза меньше. С 2021 года дамы смогут работать дальноточниками, управлять электропоездом, ремонтировать автомобили и нести службу на корабле... Эту тему мы обсуждаем с начальником управления кадрового администрирования и АСУП Людмилой Дёминой.



— Людмила Михайловна, список профессий расширен впервые за 40 лет. На ваш взгляд, с чем это связано?

— «Запретный» перечень в России появился в 50-х годах прошлого века, уже к середине 70-х он существенно расширился, после чего был узаконен постановлением правительства в 2000 году. Казалось бы, ответ на ваш вопрос лежит на поверхности. Как может список, составленный в середине прошлого века, отвечать реалиям и запросам века нового? Века, в котором технологическое развитие сделало гигантский скачок вперед. Автоматизация производства, роботизация и цифровизация, применение современных стандартов при проектировании новых промышленных объектов позволяют в значительной степени снизить негативное воздействие на работников, в итоге обеспечивая безопасность рабочих мест. К тому же сегодня часть профессий уже устарела или сильно изменилась. Но так ли все просто на самом деле? Едва ли можно объяснить сокращение списка только научно-техническим прогрессом. Давайте попробуем посмотреть глубже, поговорим о самом списке запрещенных профессий.

— Согласна с вами — в любом вопросе есть свое «но»...

— Чтобы разобраться, обратимся к Конституции РФ. В частности она гласит, что труд свободен. Это значит, что каждый из нас волен выбирать любую профессию и любой род деятельности. Причем выбор будет зависеть от тех способностей, которыми человек обладает. Фактически же возможность реализовывать свои конституционные права на труд в полном объеме есть только у мужчин: женщины до сих пор ограничены в выборе.

И на мой взгляд, необходимость сокращения списка обусловлена прежде всего готовностью общества признать, что современная женщина — не слабое создание, требующее постоянной опеки и заботы, а равноценный партнер мужчины во всех сферах деятельности. А партнерские отношения, как известно, основываются в первую очередь на равных правах и возможностях. Считаю, что сокращение списка (уверена, что в будущем он будет полностью отменен) — еще один шаг на пути к прогрессу, к обществу равных возможностей без дискриминации по гендерному признаку.

— А женщины захотят воспользоваться своими правами и стать, например, машинистами электропоезда, боцманами или парашютистами? Все-таки до сих пор можно услышать: «Не женское это дело»...

— Я думаю, что это стереотип, ловушка сознания. Сейчас все меньше остается профессий, которые объективно можно назвать «неженскими». Как я уже говорила, изменения в производственных процессах значительно облегчают труд, делают его более безопасным. Сегодня не так много работ связано с большими физическими усилиями — гораздо чаще профессия требует внимания, аналитических способностей, системного мышления и умения применять знания на практике.

Это создает пространство для поиска новых возможностей для всех желающих, будь то мужчина или женщина. Как иллюстрация к сказанному: осенью прошлого года на Черном море была сформирована первая российская женская команда патрульного катера!

— Получается, что спрос на «мужские» профессии все же будет?

— На мой взгляд, вопрос даже не столько в том, будет ли спрос, и захотят ли женщины воспользоваться правом заниматься «неженскими» делами — а в том, что у нас теперь это право есть!

— Людмила Михайловна, давайте посмотрим на новую реальность с другой стороны. Как вы считаете, а общество готово к тому, что женщины будут все чаще выбирать «непривычные» профессии?

— Хочешь, чтобы к тебе относились как к профессионалу, будь им. Сложно отрицать, что современное общество с осторожностью и некоторым недоверием относится к женщинам, играющим на «мужском поле». Взять, например, женщин-пилотов, к которым в России пока еще «привыкают». Не так давно «непривычными» сферами деятельности для «слабого пола» были наука, юриспруденция, политика. Но кого сейчас удивляет женщина-судья или женщина-депутат?

Общество — это каждый из нас, и только от нас зависит, как мы сможем выстроить свои взаимоотношения и формы взаимодействия. Проще всего ответить на ваш вопрос, задавая его себе самому: готов ли я перестать делить профессии на мужские и женские? Я готова.

— Существует стереотип, что нефтегаз — это чисто мужская отрасль, такой себе men's

club. По данным исследования Всемирного нефтяного совета, лишь пятая часть сотрудников в нефтегазовой индустрии — женщины. По показателю доли женщин в рабочей силе (22%) отрасль уступает всем индустриям, кроме строительного сектора, где показатель еще ниже. Как считаете, эта цифра обоснована?

— Эта статистика в большей степени обусловлена специфическим характером работ в нефтегазовой индустрии, а также непростыми климатическими условиями в большинстве российских регионов добычи углеводородов. Большая часть разрабатываемых месторождений расположена на значительном удалении от благ цивилизации. И хотя сегодня вахтовикам живется и работается вполне комфортно, все же здесь не хватает многого, без чего женщины на Большой земле просто не мыслят своего существования.

К тому же, даже в современном обществе преобладает представление о мужчине как о добытчике, а о женщине — как о хранительнице домашнего очага. И это, безусловно, сказывается на том, как распределяются роли в индустрии. Соглашусь, довольно сложно найти семью, в которой женщина могла бы трудиться на вахте, а мужчина полностью взял бы на себя заботу о детях и домашнем хозяйстве.

На таких полевых и технических позициях, как инженер по бурению, специалист по скважинным исследованиям (каротажу), инженер по гидроразрыву пласта, заканчиванию скважин, а также в рабочих специальностях (например, оператор технологической установки) доля женщин действительно является очень низкой — порядка 2%. Но и говорить о том, что женщин в российском нефтегазовом секторе мало, нельзя. Просто большинство из них занимают офисные должности, но женщин много и в таких отраслях, как геология, нефтехимия, переработка. В целом в нефтегазе доля женщин выше одной пятой.

Всемирный нефтяной совет и консалтинговая компания BCG в отчете «Скрытые резервы: как обеспечить гендерный баланс в нефтегазовой отрасли» отмечают, что почти три четверти сотрудников в нефтегазовом секторе — это опытные специалисты в возрасте 50 лет и старше. А значит, в обозримом будущем индустрии предстоит заменить их более молодыми работниками. Отрасли понадобится приток талантливых специалистов, а более активное привлечение женщин может помочь справиться с дефицитом кадров и увеличить их количество в нефтегазовой сфере.

— Эффективность работы трудового коллектива, состоящего только из женщин или мужчин, отличается от результативности смешанных коллективов. В нашем случае гендерный баланс — это лучше или хуже?

— Вопросы гендерного разнообразия на рабочем месте — часть актуальной мировой повестки, в том числе с точки зрения эффективной деятельности конкретной организации. Исследование американской компании Cloverpop 2017 года доказало, что команды с неоднородным составом принимают лучшие бизнес-решения. Показатель качества повышался на 25%, а если добавлялось возрастное и географическое разнообразие коллектива, то — на 50%.

Эти выводы подтверждают и исследования российских социологов. В частности, это отмечает доктор социологических наук, профессор кафедры ВШКУ РАНХиГС Елена Яхонтова, которая считает, что самые эффективные коллекти-

вы — те, в которых мужчин и женщин поровну. Фокус в том, что участники неоднородных команд смотрят на каждую задачу с разных сторон, и это улучшает групповое мышление. Смешанные коллективы эффективнее реагируют на новые вызовы. Это особенно важно для создания чего-то инновационного, поскольку однородные команды со временем становятся негибкими и теряют креативность. Но при этом очень важно, чтобы гендерный баланс не стал самоцелью, основным критерием формирования команды.

Что касается «Сахалин Энерджи», то отбор кандидатов ведется в компании не по полу, а по объективным критериям — способностям, поведению, мотивации, профессиональным компетенциям и опыту.

— Готовясь к этому интервью, я прочитала интересную фразу: «Женщины на работе — как кислород: чем выше ты поднимаешься, тем его меньше». Какова тенденция в нашей компании в этом вопросе?

— Тему женского лидерства нельзя назвать новой, но на протяжении нескольких лет интерес к ней не угасает, а процент женщин-лидеров в различных компаниях только увеличивается. «Сахалин Энерджи» — не исключение. За последние годы количество женщин-руководителей у нас возросло, сейчас этот уровень достиг более 15% от общего числа руководителей. Для сравнения: в 2004 году аналогичный показатель составлял 6,5%.

— Чтобы стать успешным в бизнесе, мужчина должен иметь авторитет, быть целеустремленным и обладать системным мышлением... От женщины-лидера требуется тот же набор качеств? Или она должна оставаться «собой» даже на «мужской территории»?

— Интересный вопрос. Мы часто говорим о бизнесе как о «мужской территории», но так ли это на самом деле? Можем ли объективно разделять «территории» и сферы деятельности на мужскую и женскую? Согласно Forbes, ежегодно количество женщин — успешных предпринимателей — неизменно растет: в 2020 году в число богатейших людей планеты вошли 234 женщины. Это меньше, чем в предыдущий период, что, в том числе, связано с пандемией коронавирусной инфекции, но при этом их суммарное состояние увеличилось.

Лидер, безусловно, должен обладать определенными характеристиками: уверенностью, энергией и упорством, харизмой, умением убеждать, инициативностью и ответственностью. Набор качеств, как мне кажется, универсальный и не зависит от того, женщина вы или мужчина.

— Оставим на время жгучие вопросы гендерного равенства и вернемся на «женскую половину». Что вы пожелали бы своим коллегам и подругам на 8 Марта?

— Желаю всем позитивного, весеннего настроения! Пусть в семьях царят любовь и взаимопонимание, а рабочая атмосфера всегда располагает к продуктивному и успешному труду. Будьте здоровы, счастливы, окружены вниманием и заботой, дарите улыбки и очаровывайте своей красотой!

■ Беседовала Марина Семитко

БЛИЦ-ШТРИХ К 8 МАРТА

Кто из женщин вам импонирует, кажется близкой по духу и жизненным ценностям? — Валентина Ивановна Матвиенко.

В чем сила женщины? — В нашей слабости и мудрости.

Ваша профессиональная мечта? — В профессиональных вопросах я не мечтаю — я строю планы.

Есть ли жизнь после работы? — Конечно.

Ваши любимые цветы? — Полевые.



событие

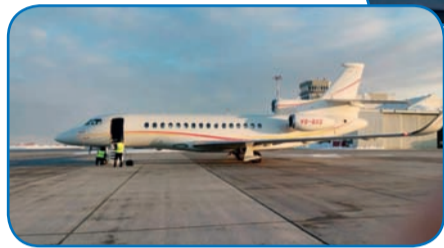
объекты

Эталон надежности

В конце февраля на Сахалин прибыл бизнес-джет новейшей модификации Falcon 8X авиакомпании Shell Aircraft. На борту современного дальнемагистрального самолета, который впервые приземлился в воздушной гавани Южно-Сахалинска, доставлены запасные части для трех вертолетов суперсреднего класса AW189. Личное участие в приемке груза и проверке соблюдения правил безопасности полетов для нужд проекта «Сахалин-2» принял главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков.

Как рассказал начальник службы по организации перевозок Вадим Панин, контракт по эксплуатации новых вертолетов AW189 предусматривает регулярные поставки запасных частей от их производителя — компании «Леонардо С.п.А.» — для технического обслуживания обновленного авиапарка. «Поскольку из-за пандемии количество грузовых авиарейсов в европейском воздушном пространстве значительно сократилось, представители Shell предложили нам помощь в организации доставки некоторых запчастей из Италии. Самолет деловой авиации вылетел из Милана 21 февраля и выполнил прямой перелет до Южно-Сахалинска всего за 11 часов», — добавил Вадим Панин.

Доставленный груз включает более 50 наименований запасных частей и вспомогательного оборудования, которое будет использоваться в ходе плановых работ по техобслуживанию вертолетов. На остров доставлена и особая новинка — так называемый ковид-барьер, который производители вертолетов начали выпускать с началом пандемии COVID-19.



Он представляет собой многослойный полог из специальной ткани, отделяющий кабину пилотов от зоны пассажиров. Такая изоляция минимизирует риск распространения инфекции во время полетов.

«Обеспечение безопасности полетов на проекте «Сахалин-2» диктует жесткие требования к организации технического обслуживания авиапарка компании — в этом случае мы долж-



Роман Дашков, главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи», и Астрид ван Дюрсен, командир бизнес-джета Falcon 8X авиакомпании Shell Aircraft

ны держать руку на пульсе текущей ситуации в мире и заблаговременно заботиться о наличии у нас запасных частей. Проактивный подход в этом направлении является эталоном надежности, который позволяет «Сахалин Энерджи» на высоком уровне обеспечивать один из ключевых элементов работы предприятия — безопасную и своевременную доставку сотрудников на удаленные объекты», — отметил Вадим Панин.

Следующая партия деталей для вертолетов AW189 прибывает в марте.

■ Марина Семитко

В преддверии 8 Марта мы взяли интервью у Астрид ван Дюрсен, командира бизнес-джета Falcon 8X авиакомпании Shell Aircraft.



— Астрид, ваши родители работали в авиации? Наверное, любовь к самолетам передается из поколения в поколение?

— Меня действительно часто спрашивают, почему я стала пилотом. В моей семье не было пилотов или стюардов, и ни мама, ни папа не были связаны с авиацией. Я родилась в Индии, несколько лет жила в Бразилии и Великобритании, в шесть лет переехала в Нидерланды. Отец работал в Shell, и так как мы были иностранцами, мы много путешествовали. Я летала с родителями и никогда не спала на борту самолета. Мне всегда хотелось заглянуть в кабину пилота. Но все же я не знаю, откуда появилась мечта стать пилотом. Возможно, это некий «вирус путешествия», который передался мне от родителей, когда я ездила с ними по всему миру.

— В каком возрасте вы приняли смелое решение стать пилотом?

— После школы я не знала, кем хочу стать. Поступила в университет, где стала изучать фармакологию. На шестом курсе поняла, что это не совсем то, о чем я мечтала. Тогда у меня и появилось желание изменить жизнь и научиться делать что-то действительно сложное и захватывающее. Я бросила университет, потому что к моменту окончания летной академии достигла бы максимального возраста для приема на работу в голландскую коммерческую авиакомпанию. По-

этому для себя решила, что сначала стану летчиком, а уже потом вернусь к своему хобби и окончу фармакологический университет. Возможно, виной тому был тот самый «вирус путешествия», который жил во мне, и любовь к свободе: сегодня ты дома, а завтра летишь в другую страну. Самое главное для меня — это возможность менять направление. На мой взгляд, в жизни всегда надо следовать зову сердца.

— Родители вас поддержали?

— Хотя мама поддержала меня, она знала: чтобы поступить в летную академию, мне придется пройти серьезный отборочный тур. Но она сильно не волновалась, поскольку думала, что я провалю экзамен и вернусь в фармакологию, окончу университет. Но у меня все получилось. Мой отец всегда верил в меня и говорил, что я целеустремленная и добиваюсь того, чего хочу. Я очень благодарна родителям за то, что они одобрили мой выбор, поддержали меня. Да, сейчас мой образ жизни отличается от других, но это мой выбор, и я счастлива.

— Вы помните свой первый рейс и чувства, которые испытали в тот день?

— Конечно, помню все до деталей! Вообще каждый пилот помнит свой первый сольный полет. Это день, когда инструктор говорит в кабине пилотов: «Ну что, теперь это твой самолет». В этот момент ты испытываешь волнение, но когда кладешь руки на штурвал, поднимаешь самолет в небо и понимаешь, что ты сможешь его посадить, ты ощущаешь нечто большее, захватывающее. Это очень сложно описать словами. Ты испытываешь ощущение свободы и уверенность в том, что знаешь, как управлять самолетом.

— Что, на ваш взгляд, самое сложное в работе пилота?

— С возрастом я начинаю испытывать сложности при смене часовых поясов. Кроме того, каждую минуту тебе надо быть готовым к любому повороту

событий, ведь во время полета могут возникнуть любые нештатные ситуации. Главное, чтобы у тебя всегда был план «Б». Хорошо, когда ты летишь из пункта «А» в пункт «Б» в качестве пассажира. А если ты управляешь самолетом? Нужно всегда быть на шаг впереди. С одной стороны, это самое сложное, с другой — это и восхищает.

— А что самое захватывающее во время полета?

— Летать, пилотировать самому — это настоящее счастье, ни с чем не сравнимое чувство. Мне нравится управлять машиной и мотоциклом, но когда ты видишь взлетно-посадочную полосу и приземляешься со скоростью 200 километров в час, то испытываешь захватывающее чувство скорости и свободы.

— Сколько рейсов на вашем счету?

— У нас, пилотов, есть бортовой журнал, в который мы записываем рейсы и полетные часы. Например, вчера я летела из Милана в Южно-Сахалинск — это 11 часов, сейчас меня ждут 10 часов полета домой. Из Нидерландов в Лондон — всего 40 минут. Так что мы считаем часы. У меня 22 года стажа — то есть почти 10 тысяч часов полета.

— Это ваш первый рейс в Россию и на Сахалин?

— Я много раз была в России, в основном в Москве, приземлялась и на небольшом аэродроме в Сибири, несколько лет назад — в Южно-Сахалинске. Тогда я работала на другом самолете, и чтобы долететь сюда, нам приходилось делать одну остановку. Мы сели в Новосибирске, там всегда было холодно, ветрено и снежно. Самолет, которым я управляю сейчас, позволяет совершать прямые рейсы.

— Сколько женщин-пилотов работает с вами в Shell?

— На сегодняшний день в Shell работают две женщины-пилота.

— В преддверии Международного женского дня пожелайте что-нибудь нашим читательницам?

— У нас есть сила! Живите своей мечтой, какой бы она ни была. Следуйте за своим сердцем!

■ Беседовала Алена Оловянишникова

Когда «замерзает» Icemann

Умение эффективно действовать в нестандартной ситуации и оперативно находить оптимальное решение задачи продемонстрировали наши коллеги и вышли из нее победителем! А случилось все ранним морозным утром, когда ледокольное судно обеспечения «Степан Макаров» в очередной раз подошло к нефтегазодобывающей платформе «Моликпак» с ее персоналом на борту.

Как рассказал менеджер по морским операциям Сергей Комаров, судно вошло в 500-метровую зону платформы в 04:50 утра. «Температура воздуха в это время составляла $-28,5^{\circ}\text{C}$, что не намного, но превысило допустимые показатели для работы Icemann — трап-системы с компенсацией качки. Она используется для трансфера персонала и груза с судов на другие морские объекты. Значение ветро-холодового индекса (wind chill) при температуре $-28,5^{\circ}\text{C}$ и ветре составило -47°C », — добавил Сергей Комаров.



При таком показателе автоматика не дала запустить оборудование. Арктическое гидравлическое масло в одном из шести цилиндров не удалось разогреть выше минимально возможной для запуска температуры -17°C .

Немного истории: тип трап-системы, получивший название N-тип, или Icemann, был создан по просьбе «Сахалин Энерджи» в 2017 году. Концепция зимней системы для круглогодичного использования разработана представительством Ampelmann в сотрудничестве с морским отделом и группой архитектурно-строительного проектирования «Сахалин Энерджи». Необходимо было создать новый тип системы, способной выполнять работу в суровых климатических условиях Охотского моря с учетом низких температур и дополнительной защиты от снега и льда. Кроме того, нужно было интегрировать ее с судовыми системами, подготовить места стыковки на платформах, обеспечивая максимально безопасную и комфортную пересадку персонала.

«За три года эксплуатации Icemann «замерз» впервые. Для того чтобы разогреть трап перед его запуском, пришлось изменить настройки системы обогрева. Дело в том, что Icemann — это не только механическая составляющая, но и программное обеспечение, за работу которого отвечает центр поддержки в голландском городе Делфт. Коллеги связались с его представителями, описали ситуацию — и оттуда предложили сделать оригинальный ход, который потребовал изменения настроек обогрева. Идея сработала, трап возобновил свою работу», — поделился подробностями Сергей Комаров.

Впрочем, если ознакомиться с данными за последние семь лет, предоставленными инженером-гидрометеорологом 1-й категории сектора подводно-технических и гидрометеорологических работ Николаем Козленко, выясняется, что в этом году на севере Сахалина (в районе платформы «Моликпак») был поставлен температурный рекорд со знаком минус (-29°C).

Так что честь и хвала нашим коллегам, которые даже в столь экстремальных условиях продолжают непрерывно и на высоком уровне выполнять свою работу!

■ Павел Рябчиков

Опираясь на опыт акционеров

В конце 2020 года «Сахалин Энерджи» представила «Экологичный СПГ» – стратегию, направленную на производство чистой энергии за счет внедрения решений на базе природного потенциала, эффективного использования энергии и снижения выбросов парниковых газов, а также долгосрочных перспектив и альтернативных источников энергии. О поддержке акционеров в этом направлении и опыте, которым они поделились, рассказывает Наталья Аникина, начальник организационно-планового управления департамента ОТОС и руководитель рабочей группы по внедрению стратегии «Экологичный СПГ».

– В конце января в онлайн-режиме прошел большой семинар акционеров проекта «Сахалин-2» – в нем приняли участие около 60 человек, представляющих «Газпром», концерн Shell, компании Mitsui, Mitsubishi и «Сахалин Энерджи». Мероприятие было посвящено вопросам сокращения выбросов парниковых газов и соответствующим практикам в стратегиях наших акционеров.

ПАРИЖСКОЕ КЛИМАТИЧЕСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Изменение климата представляет собой чрезвычайную глобальную проблему, выходящую за пределы национальных границ. Она требует скоординированных решений на всех уровнях и международного сотрудничества, для того чтобы помочь странам перейти к низкоуглеродной экономике.

Парижское соглашение предусматривает принятие всеми странами обязательств по сокращению своих выбросов и совместную работу по адаптации к последствиям изменения климата, а также призывает расширять свои обязательства с течением времени. Документ открывает для развитых стран путь оказания помощи странам развивающимся в их усилиях по смягчению последствий изменения климата и адаптации, одновременно создавая основу для транспарентного мониторинга и отчетности о достижении целей в области климата.

Источник: www.un.org

В 2016 году Россия подписала Парижское климатическое соглашение, согласно которому каждая сторона определяет собственный вклад в предотвращение глобальных изменений климата и принимает внутренние меры для адаптации к изменениям и для достижения поставленных целей.

мировую практику. Особое внимание здесь уделяется развитию новых и альтернативных видов энергетики, решениям на базе природного потенциала. Как отметили специалисты, для Shell сокращение выбросов парниковых газов – это один из ключевых репутационных вопросов в мировой повестке. Они осветили углеродную тему в целом и перспективы углеродного регулирования в России, поделились прогнозами на будущее. В общих чертах были представлены стратегии концерна в сфере управления парниковыми газами в мировом пространстве, способы снижения объема выбросов парниковых газов на 20–30% и повышения энергоэффективности.

Представители «Газпрома» сообщили, что в компании есть своя стратегия по управлению выбросами парниковых газов, которая является частью реализуемой корпоративной стратегии группы «Газпром» в области охраны окружающей среды и сохранения климата. В частности, в отчете об устойчивом развитии компании говорится, что в 2019 году была иници-

Разделяя обеспокоенность проблемами глобального изменения климата, «Сахалин Энерджи» ведет ежегодный учет и контроль выбросов парниковых газов. Учитываются выбросы от производственных и непроизводственных объектов компании, а также прямые и косвенные выбросы, связанные с приобретением электрической энергии. В валовом выбросе парниковых газов берутся в расчет углекислый газ, метан, закись азота и гидрофторуглероды.

модействия «Сахалин Энерджи» и правительства Сахалинской области в сфере развития торговли углеродными единицами, намерению региона стать углеродно нейтральным к 2025 году, развитию регуляторных механизмов в России.

Со своей стороны мы поделились с акционерами первыми результатами, полученными в рамках стратегии «Экологичный СПГ», и представили наши ближайшие планы. Стоит отметить, что в декабре прошли рабочие семинары с участием сотрудников компании и представителей научно-технического центра концерна Shell. На них обсуждались различные варианты, связанные с долгосрочными и альтернативными решениями, а также те из них, которые направлены на улучшение технологических процессов и энергоэффективности. Сейчас предстоит детальная работа по экономической оценке и приоритизации более ста таких решений. В декабре мы также получили предварительные данные о природном потенциале Сахалинской области и Дальнего Востока для компенсации выбросов парниковых газов и генерирования углеродных кредитов.

По опубликованным в 2020 году результатам независимого аналитического агентства Rystad Energy морские добывающие платформы «Сахалин Энерджи» в 2019 году показали один из самых низких уровней выбросов парниковых газов в расчете на баррель нефтяного эквивалента, достигнув второго в мире результата по показателям эффективности работы.

Акционеры высказали пожелание регулярно получать информацию о статусе реализации «Экологичного СПГ». Отмечу, что, инициировав разработку стратегии, «Сахалин Энерджи» стала опираться в



Резервуары для хранения СПГ. Производственный комплекс «Пригородное»



Газовоз у причала отгрузки СПГ

Совместный онлайн-семинар предложили провести представители концерна Shell, после того как компания в конце прошлого года презентовала на техническом комитете новую стратегию «Экологичный СПГ». Все участники семинара могли поделиться опытом и взглядами на глобальную ситуацию, инициативами в области сокращения парниковых газов, а также определить ожидания по отношению к «Сахалин Энерджи».

Концерн Shell занимается климатической повесткой не менее пяти-шести лет и уже имеет широкую

ирована деятельность по разработке сценариев устойчивого развития ПАО «Газпром» до 2050 года с учетом низкоуглеродного тренда мировой экономики, в рамках которой будут поставлены соответствующие климатические цели.

Mitsui и Mitsubishi рассказали об участии японского правительства в вопросах урегулирования выбросов: государство устанавливает перед предприятиями долгосрочные цели, направленные на снижение выбросов парниковых газов примерно на 30% к 2030 году. Кроме того, акционеры выразили интерес к вопросам взаи-

этом направлении на опыт и поддержку акционеров. В свою очередь их интерес к позиции компании, к тому, что мы намерены сформировать собственную повестку и принимаем активное участие в реализации климатических инициатив, придает нам уверенность в правильности действий, повышает репутацию «Сахалин Энерджи» как ответственного оператора нефтегазового проекта. Мы смотрим вперед и пытаемся направить к лучшему как будущее вокруг себя, так и в окружающем мире.

■ Записала Марина Моруга

В чью пользу, или Контуры «озеленения» энергии в мире

Получение энергии из возобновляемых источников стало обычной практикой совсем недавно, но уже набирает популярность быстрыми темпами, становясь предпочтительным источником энергоснабжения для все большего числа потребителей.

Мировая энергетика вступила в новый этап трансформации — эру так называемого четвертого энергоперехода. Этот переход подразумевает снижение выбросов CO₂, изменение структуры энергопотребления, в которой доля ископаемых источников энергии будет постепенно снижаться, а возобновляемых — нарастать.

Благодаря удачному сочетанию стимулирующих климатических тенденций и тренда на рост спроса, которые легко прослеживаются в развитых и развивающихся странах по всему миру, солнечно-ветровая энергетика начинает конкурировать с традиционной.

В последние годы для противодействия климатической угрозе на глобальном уровне принимаются экстраординарные меры по сокращению выбросов диоксида углерода (декарбонизации), и государства идут на невообразимые прежде расходы, чтобы эти выбросы сократить. В 2015 году принято Парижское соглашение, нацеленное на удержание роста средней температуры на планете в пределах 1,5 °C и на переход к модели низкоуглеродного развития. К соглашению уже присоединились около 190 государств, в том числе Россия.

Первый энергопереход произошел во второй половине XIX века, когда уголь вытеснил биомассу, второй был связан с распространением нефти (ее доля выросла с 3% в 1915 году до 45% к 1975 году), третий привел к широкому использованию природного газа (его доля выросла с 3% в 1930-м до 23% в 2017 году) за счет частичного вытеснения как угля, так и нефти.

В 2019 году доля возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в производстве электричества в мире составляла 27%. По различным прогнозам, она будет неуклонно расти. Это приводит к снижению спроса на традиционные энергоносители. В силу этих обстоятельств для российских энергетических компаний встает вопрос формирования стратегии развития в новых условиях, созданных экологической повесткой и приоритетами стран — импортеров энергоресурсов. Основными рынками сбыта для России традиционно считаются Европа и страны Азиатско-Тихоокеанского региона. Поэтому стоит проанализировать перспективы использования невозобновляемых энергоресурсов в недалеком будущем.

Производство электроэнергии из возобновляемых источников в Европе в 2020 году впервые обогнало ископаемое топливо. Так, по итогам года «зеленая» генерация обеспечила 38,2% всей выработки электроэнергии в Евросоюзе против 37%, произведенных на угольных и газовых станциях. Возобновляемые источники энергии постепенно вытесняют уголь и атомные электростанции из европейской генерации энергии.

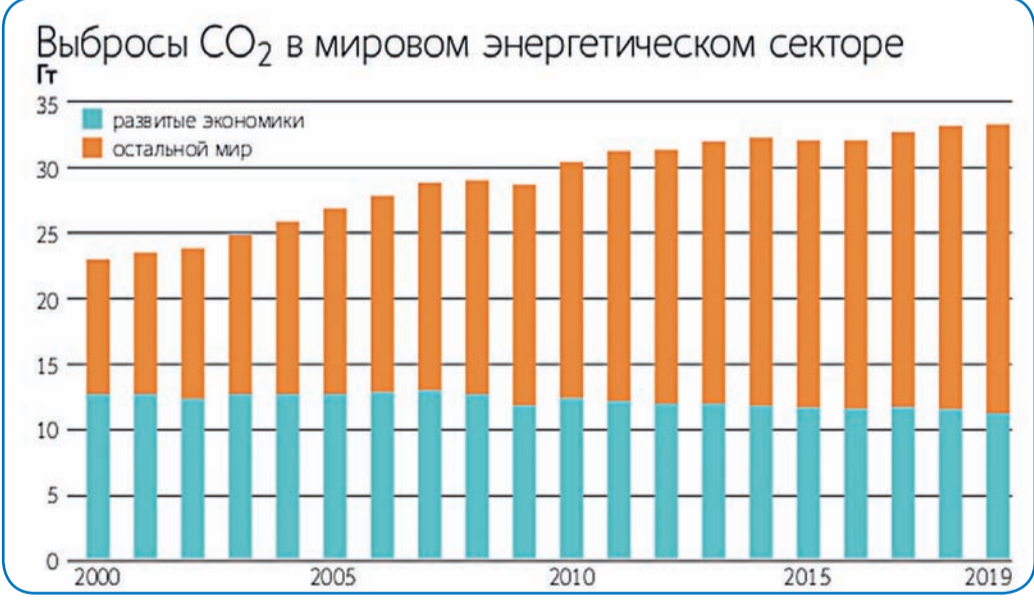
Быстрый рост ветровой и солнечной энергии привел к сокращению доли угля, но это только начало. Европа опирается на ветровую и солнечную энергию, чтобы обеспечить не только поэтапный отказ от угля к 2030 году, но также постепенно отказаться от газовой генерации, заменить закрывающиеся атомные электростанции, а также удовлетворить растущий спрос на электроэнергию для электромобилей, тепловых насосов и электролизеров.

Китай обозначил амбициозные цели по «озеленению» своей энергетике: в планах добиться полной углеродной нейтральности к 2060 году. Если решение будет принято, то к 2060 году угля в энергобалансе почти не останется, в разы сократится потребление нефти и газа. Углеродная нейтральность этих остаточных объемов ископаемых видов топлива, видимо, будет в значительной

степени обеспечена за счет систем улавливания и хранения углекислого газа. Согласно этому прогнозу, к 2060 году доля неископаемых видов топлива в Китае составит свыше 80% (сейчас — 15%), причем резкий рост начнется после 2030-го. Важно отметить, что к ним также относится атомная энергетика (ее мощность вырастет в пять раз), и это важное отличие от «озеленения» в европейском варианте. В абсолютных значениях объем всех возобновляемых источников вырастет, а ископаемых —кратно упадет.

Япония намерена достичь углеродной нейтральности к 2050 году. Это означает революционные перемены в энергетической отрасли, да и в экономике в целом. Стране, которая пока сильно зависит от ископаемого топлива, предстоит большой путь. Основные силы будут брошены на развитие альтернативной энергетике и разработку новых технологий декарбонизации. В аналитическом центре Института возобновляемых источников энергии Японии подсчитали, что для достижения цели необходимо уже через десять лет перейти на возобновляемые источники энергии как минимум на 45%. К таким источникам относятся солнечный свет, ветер, вода, а также биотопливо и коммунальные отходы.

Южная Корея сообщила о намерении достичь нулевых выбросов CO₂ к 2050 году. Сейчас ее энергетика на 40% зависит от угля и лишь на 6% — от ВИЭ, а в списке крупнейших загрязнителей мира она в первой десятке. Новый национальный план включает отказ от строительства угольных ТЭЦ, введение углеродного налога, создание крупных городских парков и активный переход на ВИЭ. К 2025 году Южная Корея намерена утроить мощности альтернативной энергетике, потратив на это 7,2



млрд долларов США. Еще 10,7 млрд долларов США пойдет на развитие экологичного транспорта. Через пять лет на дорогах страны должно быть 1,13 млн электромобилей и около 200 тысяч машин на водородном двигателе. Для сравнения: в 2019-м их было в десятки раз меньше — 91,5 тыс. и 5 тыс. соответственно. Всего же правительство Кореи готово вложить в развитие ВИЭ-сектора и экологичной инфраструктуры 35 млрд долларов США.

Но несмотря на данные заявления и прогнозы, стоит заметить, что возобновляемой энергетике присущ недостаток, являющийся критическим для энергетической безопасности любой страны или региона: нестабильность выработки электроэнергии и высокая степень зависимости от погодных условий. В условиях безветренной (либо штормовой) и пасмурной погоды выработка электричества на станциях возобновляемой энергетике может очень быстро упасть до критических значений. В результате возникает необходимость компенсировать неиспользуемые мощности возобновляемой энергетике, в том числе за счет значительного увеличения использования угля, что негативно влияет на экологию.



Кроме того, возобновляемой энергетике присущи и другие недостатки, которые могут стать критическими при увеличении масштабов ее развития:

- высокая нагрузка на энергосистемы при резком падении выработки электроэнергии из-за погодных условий, которая может приводить к верным отключениям энергии (блэкаутам);
- выделение значительных территорий сельскохозяйственных земель под строительство ветропарков или солнечных станций;
- создание системы хранения электроэнергии, дублирующей по мощности производственную составляющую;
- высокая зависимость возобновляемой энергетике от отрасли по добыче и обработке редких металлов (литий, никель, кадмий и др.);
- переработка и утилизация отработанных материалов, особенно солнечных панелей;
- негативное влияние на экосистемы.

Необходимо понимать, что рост установленной мощности ветрогенераторов и солнечных панелей провоцирует резкое увеличение потребления редкоземельных металлов, ценных минералов и пластика (например, неодим и диспрозий играют стратегическую роль в производстве ветровых турбин). При отсутствии собственных значительных запасов редкоземельных металлов возникает зависимость либо от поставщиков, обладающих подобными стратегическими запасами, например, Китая, либо от поставщиков — производителей оборудования.

При масштабном использовании ветроэнергетике возникает необходимость резкого увеличения весьма «грязного» производства алюминия и стеклопластика. Излучаемый ветровыми турбинами низкочастотный шум вызывает дезориентацию животных и насекомых. Помимо этого, технологии утилизации ветрогенераторов и солнечных панелей, выработавших свой ресурс, пока не отработаны для массового применения, по факту большая часть из них просто складывается на полигонах.

Подводя итоги, можно сказать, что изменение структуры энергопотребления, в котором постепенно будет снижаться доля ископаемых источников энергии и нарастать процент возобновляемых — неизбежна. Но полный отказ от ископаемых энергоресурсов и замена их ВИЭ при нынешних технологиях может привести к печальным последствиям для надежности энергосистем стран в целом. Что касается использования полезных ископаемых как источника энергии, то в процентном соотношении тренды будут выглядеть не самым оптимистичным образом.

Масштабы и скорость падения спроса на нефть во многом будут зависеть от темпов повышения энергоэффективности автомобильного транспорта и его электрификации, иными словами — от перехода на электромобили. Однако ключевую роль в судьбе нефти предстоит сыграть государствам. Чем больше они будут стимулировать снижение выбросов CO₂ в атмосферу, тем быстрее будет падать значение этого энергоносителя.

У угля нет будущего в европейской энергетике, тем более что все больше стран назначают конкретную дату окончания его использования. Согласно двум сценариям, доля угля в генерации электроэнергии в Евросоюзе составит в 2050 году 0%, один сценарий допускает 5%. А ведь вплоть до 2020 года примерно половина экспорта российского угля шла в европейском направлении, а в портах на Балтике и под Мурманском расширяли мощности для его отгрузки.

Из всех ископаемых энергоносителей наилучшие шансы на мировом рынке имеет природный газ. В одном сценарии, не предполагающем форсированную декарбонизацию мировой энергетике, глобальный спрос на газ вырастет примерно на треть по сравнению с уровнем 2018 года, в другом — останется на этом уровне, в третьем (исходящем из наиболее решительного сокращения выбросов CO₂) — снизится примерно на треть. Правда, все больше спросом будет пользоваться сжиженный природный газ, а рост его потребления произойдет преимущественно в Азии, где им будут заменять уголь.

Из всех ископаемых энергоносителей наилучшие шансы на мировом рынке имеет природный газ. В одном сценарии, не предполагающем форсированную декарбонизацию мировой энергетике, глобальный спрос на газ вырастет примерно на треть по сравнению с уровнем 2018 года, в другом — останется на этом уровне, в третьем (исходящем из наиболее решительного сокращения выбросов CO₂) — снизится примерно на треть. Правда, все больше спросом будет пользоваться сжиженный природный газ, а рост его потребления произойдет преимущественно в Азии, где им будут заменять уголь.

■ Подготовил Александр Киселев по материалам: dw.com/ru, kommersant.ru, ru.sputnik.kz, plus-one.rbc.ru, gazprom.ru

Made in Russia: наградили лучших

В феврале состоялась церемония награждения победителей конкурса* в области развития российского участия – в компании он прошел впервые. За победу соревновались более двадцати инициатив, из которых были выбраны шесть лучших.

«Приятно видеть, насколько увеличилась доля российского участия в проекте. Особенно это касается экспертизы и услуг. Российское участие – это не только наша обязанность. Это часть корпоративной ответственности и важный фактор успешного развития проекта «Сахалин-2», региона и России в целом».

Гжегож Кулавски, директор по производству



«Как руководителю отдела мне очень приятно впервые в истории компании проводить эту церемонию. За столь высокими результатами стоит труд каждого – благодарю вас за профессиональный подход и неоценимый вклад в общее дело. Уверен, вы не остановитесь на достигнутом!»

Александр Лапин, начальник отдела развития российского участия и взаимоотношений с поставщиками



«Развитие российского участия – это «улица с двусторонним движением», и мы рассчитываем, что российские производители тоже будут идти нам навстречу, постоянно улучшая свою продукцию».

Роман Синицкий, заместитель финансового директора, начальник департамента материально-технического снабжения и организации подрядных работ

«В последние несколько лет заметно возросло количество примеров успешного применения высокотехнологичного оборудования российского производства на объектах компании – достаточно вспомнить «РЭП Холдинг», «Ижорские заводы». Сегодня российская промышленность на подъеме, и мы должны максимально использовать ее потенциал».

Олег Яковлев, начальник отдела по проектированию

«Большое спасибо всем, кто проголосовал за нашу инициативу. Это результат совместной работы представителей департамента по реализации проектов, финансового директората и департамента материально-технического снабжения. Очень приятно получить столь высокую оценку нашей работы от коллег и руководства».

Дмитрий Лушпай, начальник сектора по договорам на инженерно-технические услуги и специальные проекты

ШЕСТЬ ПРОЕКТОВ-ПОБЕДИТЕЛЕЙ:

- Замена адсорбента на установке удаления ртути на заводе СПГ компанией «Технологии и катализаторы»
- Привлечение компании «Промсистемы» к критическим работам на ОБТК
- Ускорение плана реализации проекта передачи договора на технические услуги от Production Services Network Sakhalin к «Газпроектинжинирингу»
- Заключение договора с ROGII для оказания услуг по геонавигации при строительстве скважин на Астоском месторождении
- Заключение контракта с компанией «Электромашина» для выполнения капитального ремонта резервного аварийного генератора
- Внедрение новой стратегии закупки и обеспечения средств индивидуальной защиты, в рамках которой заключены договоры на поставку СИЗ сразу с тремя российскими компаниями.

*Конкурс проводится дважды в год в рамках программы поощрения сотрудников «Сахалин Энерджи» за вклад в развитие российского участия. Следующий прием заявок состоится в апреле, итоги будут подведены в июне.

Сахалинская «прописка» для сотрудничества

«Для того чтобы понимать машину, надо, чтобы руки были в масле», – считает исполнительный директор компании «Промсистемы» Григорий Трофимов. Он рассказал о том, как один из основных принципов производственной философии компании находит практическое применение на проекте «Сахалин-2», об опыте работы с «Сахалин Энерджи» и о планах локализации сервисного обслуживания на острове.

– Григорий Ренатович, что послужило началом сотрудничества с нашей компанией?

– Точкой отсчета стал ремонт электродвигателя на объединенном технологическом комплексе (ОБТК) в 2018 году, выполненный нашими специалистами. Через год на полях Восточного экономического форума во Владивостоке был подписан трехсторонний меморандум о взаимопонимании с компаниями «Сахалин Энерджи» и EthosEnergy Light Turbines Ltd. В его рамках запланировано сотрудничество в области локализации сервисного обслуживания газотурбинного оборудования.

Осенью прошлого года наши специалисты приняли участие в ремонтных работах на ОБТК: техническом обслуживании газотурбинной установки H-25 японского производителя Hitachi (совместно с представителями компании MHPS) и основного генератора Brush. Все мероприятия были завершены в срок и без нареканий.

– Вместе со специалистами «Сахалин Энерджи» была разработана и согласована дорожная карта – что в ней запланировано?

– Прежде всего мы будем заниматься обслуживанием газотурбинного оборудования (в том числе компрессоров, генераторов, электромоторов, приводов), КИПиА, электрооборудования на производственных объектах компании. На 2021 год у нас намечен большой объем работ, который мы будем выполнять в ходе планового останова.

– Как вы оцениваете опыт работы на проекте «Сахалин-2»?

– Пока мы делаем только первые шаги на острове, но уже чувствуем огромную заинтересованность со стороны «Сахалин Энерджи» в надежных партнерских взаимоотношениях и благодарны за поддержку в развитии нашего бизнеса на Сахалине. Нам удалось найти общий язык и выстроить хорошие рабочие отношения со специалистами компании. В своей работе мы делаем главную ставку на оказание уникальной услуги, отвечающей потребностям конкретного заказчика. Для нас очень важно его мнение. Мы стараемся максимально учесть все необходимые требования и предоставить такой продукт, который



Григорий Трофимов на конференции «Нефть и газ Сахалина – 2020»

бы по своему качеству не только не уступал, но и превосходил зарубежные образцы.

– Сегодня «Промсистемы» – один из лидеров в области ремонта и обслуживания газотурбинного оборудования в России. Как вам удалось добиться таких впечатляющих результатов?

– Предоставлять услуги по ремонту и сервисному обслуживанию вращающегося оборудования, в том числе газовых турбин иностранного производства, мы начали в 2013 году. Это узкоспециализированный сервис, который требует исключительно высокой квалификации инженерного состава. Как правило, работы выполняются на объектах заказчика непосредственно на производственной площадке. Наши специалисты имеют большой опыт в нефтегазовых проектах как в России, так и за рубежом, в том числе и на шельфе. За плечами у них более 40 ремонтов, которые включали в себя не просто слесарные работы, но и шефнадзор. Все наши шеф-инженеры работают «в поле».

Мы придерживаемся такой философии: «Для того чтобы понимать машину, надо, чтобы руки были в масле».

Обучиться на бумаге не получится». Для нас крайне важно, чтобы все специалисты имели реальный опыт работы на производственных объектах. Именно высокая квалификация и производственный опыт нашего инженерного состава наряду с гибкостью, мобильностью и индивидуальным подходом позволяют нам сегодня занимать лидирующие позиции на российском рынке.

– На конференции «Нефть и газ Сахалина» ваша компания подписала соглашение и вошла в число резидентов Сахалинского индустриального парка (СИП). Чего вы ждете от участия в СИПе?

– На мой взгляд, это очень перспективный проект, и мы расцениваем свое участие в нем как отличную возможность расширить объем предоставляемых услуг и стать в регионе ценным звеном во взаимодействии с различными нефтегазовыми компаниями. В этом году мы планируем получить сахалинскую «прописку» и локализоваться на территории СИПа. Кроме обслуживания и ремонта вращающегося оборудования мы готовы развивать такие направления, как балансировка, сварка, механическая обработка и другие.

– Что станет вашим главным фокусом в рамках этого проекта?

– Прежде всего это выполнение работ для «Сахалин Энерджи». Создание в регионе производственно-технической базы для ремонта нефтесервисного оборудования, как мне кажется, очень правильное и своевременное решение. В современных условиях, когда международные границы закрыты и риски, связанные с привлечением иностранных специалистов, очень высоки, целесообразно иметь внутренний ресурс для выполнения подобных работ. Особенно это касается крупногабаритного оборудования, транспортировка которого за рубеж сопоставима по цене со стоимостью ремонта.

Наличие собственной ремонтной базы позволит «Сахалин Энерджи» обеспечить стабильность и непрерывность производственного процесса, сократить сроки выполнения работ и минимизировать транспортные издержки, что немаловажно, учитывая удаленность Сахалина от основной инфраструктуры страны.

Мы, в свою очередь, готовы развивать и наращивать необходимые компетенции, для того чтобы иметь возможность предоставлять максимально широкий спектр услуг и стать надежным партнером для «Сахалин Энерджи».

■ Рубрику подготовила Вирджиния Лаконова

корпоративная культура

Молчание не всегда золото!

В настоящее время компании по всему миру уделяют все больше внимания вопросам корпоративной этики и созданию комфортной среды для работников. И если раньше основной упор делался только на обеспечение безопасности и удобство инфраструктуры, то сейчас фокус сместился в сторону психологического комфорта и борьбы с так называемой токсичной средой.



нала — при условии предоставления ему возможности честно и без последствий сообщать информацию.

Вы столкнулись с нарушением корпоративной этики и не знаете, что делать? Или пытались исправить ситуацию, но она не улучшается? У «Сахалин Энерджи» есть решение: обращайтесь на горячую линию!

Недавние исследования показали, что из-за такой токсичной среды явления компании теряют до 45 млрд долларов в год, а такая злободневная проблема, как мошенничество, отнимает у них ежегодно до 5% выручки.

Несмотря на то что внедряются различные методы выявления неэтичного поведения и мошенничества, почти треть нарушений раскрывается только благодаря информации, полученной от сотрудников.

Таким образом, искоренение нарушений в области корпоративной этики непосредственно зависит от активности персо-

Звонок на горячую линию — один из наиболее удобных способов разрешения сложных этических ситуаций. Им могут воспользоваться все, кто связан с деятельностью «Сахалин Энерджи» — сотрудники компании и подрядных организаций, партнеры, представители общественности.

Вы можете сообщить информацию:

- о фактах коррупции, мошенничества и хищений;
- о нарушениях при проведении закупочных процедур;

- о злоупотреблениях служебным положением и превышении полномочий должностными лицами;
- о неэтичном поведении;
- о других нарушениях Кодекса деловой этики компании.

Помните, что сообщение заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство работников компании и других лиц, не допускается. Не рассматривается информация, не имеющая отношения к трудовой деятельности сотрудников (например, сведения о бытовых проблемах или частной жизни).

**Группа по работе с обращениями на горячую линию:
+7 (4242) 29 9966
whistleblow@sakhalinenergy.ru**

Проверяется каждое обращение, связанное с деятельностью компании. Заявителям гарантируется объективность и конфиденциальность. При этом звонок может быть анонимным. Вместе с тем предоставление контактной информации позволяет ускорить детализацию вопроса и его эффективное разрешение, а также организовать обратную связь.

Бороться с нарушениями внутри компании можно только совместными усилиями. Помните, что молчание не всегда золото!

■ Анастасия Коновалова

книжная полка

«Зеленая» и интерактивная

В феврале вышла традиционная Книга планов компании на 2021–2025 годы. Об этом в сообщении* для сотрудников объявил главный исполнительный директор Роман Дашков.

В этом году мы впервые будем использовать только электронную версию. Это не просто издание в формате pdf, а интерактивный вариант с удобным интерфейсом. В нем можно работать с отдельными разделами, ссылками и таблицами.

Новая Книга планов называется «В зоне особого внимания» — такой блок появился и в каждом ее разделе. В частности, в зоне особого внимания по всем направлениям будут

вопросы обновления корпоративной системы управления, актуализации модели бизнес-процессов, а также оптимизации в рамках бюджетных ограничений.

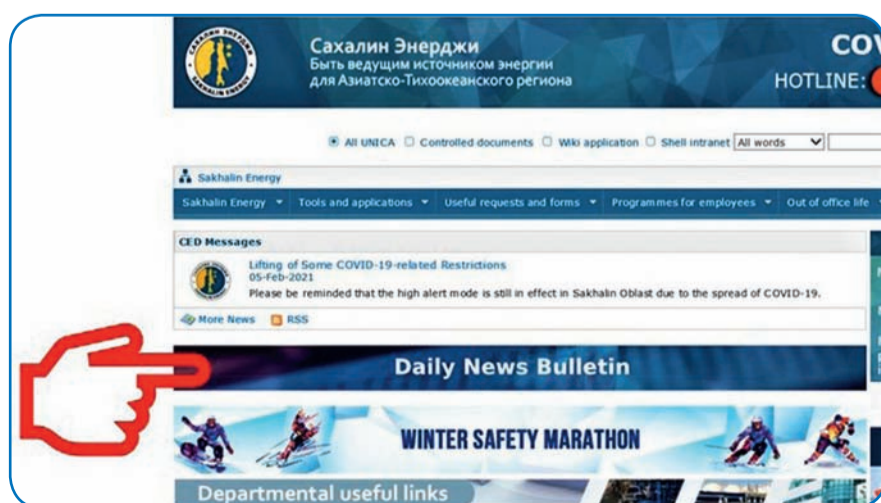
Книга остается отправной точкой в планировании работ всех директоров и подразделений «Сахалин Энерджи». Информационный ресурс, где представлены цели, задачи и ключевые показатели эффективности, помогает нам видеть вектор развития компании и работать над обеспечением ее непрерывной деятельности.

* Содержит ссылку на электронную версию Книги планов.

коммуникации

В два клика!

Новая реальность перевела на дистанционную работу многих работников компании. Присоединяясь к сети компании через домашний интернет, мы теряем возможность автоматической загрузки новостного экрана. Это наше ежедневное СМИ, «младший брат» газеты «Вести». И чтобы не лишать себя корпоративных новостей, вам достаточно сделать всего два клика. Раз: открываем главную страницу интранета. Два: активируем баннер Daily News Bulletin. И вы в курсе происходящего в компании!



назначение

Добро пожаловать!

Мы рады приветствовать Дэвида Кокса в должности менеджера по бизнес-этике и контролю соответствия нормативным требованиям.



По профессии Дэвид — юрист в области английского права. Свой карьерный путь начал в юридической фирме Allen & Overy в Лондоне, затем работал в Китае, Юго-Восточной Азии и Казахстане. За это время он накопил большой опыт работы в нескольких областях, включая корпоративное и коммерческое право, а также строительство и нормативно-правовое регулирование.

В 2010 году Дэвид переехал в Сингапур, чтобы присоединиться к BG Group (британской нефтегазовой компании, позже объединившейся с концерном Shell) в роли юрисконсульта по управлению активами и специалиста по соблюдению норм в Юго-Восточной Азии и Китае. Он помогал подразделениям предприятия в реализации корпоративных программ этики и комплаенса, консультировал по вопросам противодействия взяточничеству и коррупции, а также относительно конфликта интересов и рисков, связанных с соблюдением этических норм, проводил обучение и информировал о надлежащих моделях поведения и культуре.

До прихода в «Сахалин Энерджи» Дэвид занимал должность юрисконсульта в области соблюдения законодательных требований в компании Karachaganak Petroleum Operating BV в Казахстане — еще одном совместном предприятии Shell, где руководил программой этики и комплаенса в период ее оптимизации.

Новая позиция стала первым назначением Дэвида в России: «Для меня большая радость стать менеджером по бизнес-этике и контролю соответствия нормативным требованиям в «Сахалин Энерджи», которая демонстрирует четкую приверженность этическим принципам и нормам и считает коррупцию абсолютно недопустимой. С нетерпением жду возможности поработать с коллегами над развитием этой корпоративной культуры на всех уровнях компании». Мы желаем Дэвиду удачи в новой должности!

■ Алла Приймич

Путешествие продолжается



«Без постоянного роста и прогресса такие слова, как улучшение, достижения и успех не имеют никакого значения»
Бенджамин Франклин

Путь к совершенствованию можно сравнить с движением судна во время шторма. В этом контексте важно не останавливаться, а преодолевать его, подстраиваясь под внешние обстоятельства и сохраняя команду корабля невредимой и готовой поступательно двигаться вперед к своей цели.

Для инициативной группы коммерческого директората в области непрерывного совершенствования 2020-й стал годом перемен. Пандемия коронавируса заставила нас пересмотреть рабочие планы и процессы, изменить подход к реализации проектов и программ. Но неизменным для нашей группы, ее главной целью, осталось увеличение числа инициатив и мотивирование коллег, работающих в удаленном режиме.

После того, как персонал коммерческого директората перевели на дистанционный режим работы, мы создали на wiki специальную страничку директората, где каждый отдел обновляет информацию о работе подразделения и рассказывает о своих проектах. Кроме того, мы начали выпускать еженедельный информационный электронный бюллетень, в котором представляем материалы на тему непрерывного совершенствования. Здесь размещена информация о событиях, связанных с реализованными и разрабатываемыми

командой по цифровизации деятельности коммерческого директората. Мы считаем, что такое объединение предоставляет больше возможностей для упрощения и оптимизации операционных процессов.

Особое место в жизни нашего директората занимают спортивные мероприятия — наш вклад в заботу о здоровье коллег и хороший способ поддержки тех, кто работает удаленно. С июня 2020 года мы провели три фитнес-соревнования с применением платформы wiki: два внутренних и одно совместное с коллегами из финансового директората. Последнее соревнование оказалось рекордным по количеству участников — 95 человек. Wiki — замечательная виртуальная площадка для достижения общих целей. Она дает возможность почувствовать себя членом команды и не терять связи с коллегами. Мы получили много положительных отзывов и просьб от коллег о возобновлении фитнес-соревнований, поэтому продолжим эту практику и в этом году.

CI is for People. CI is for You.

CD Initiative is in Short List for CED voting **Wanna be visible at CED level but still don't have Time for Continuous Improvement?!**

Customs Declaration Optimization by Hydrocarbon Export & Taxation Teams

There are a few tricks to start thinking as continuous improver every day!

HOW TO FIND THE TIME FOR IMPROVEMENT

Just start with these tricks

Start with Small Things

When you ask people for improvement ideas, they usually jump straight to large-scale, long-term projects. This is the type of work that makes people think they have no time for continuous improvement. It's important to remember the value of small ideas, too.

Asking people to identify problems that they can fix simply quickly gets the ideas flowing. You might ask, "How can you save a few minutes in your day?"

The value of those little ideas will quickly add up, as staff find that they're able to improve quality, safety, satisfaction, and the bottom line as part of their daily work.

Promote CI as a Valuable Use of Time

If your staff think they're going to get in trouble for stopping their regular work in order to work on improving it, they're not going to do it. It's important for leaders to carve out some time for Continuous Improvement and encourage their staff to use it.

We could spend at least 30 minutes out of our work to focus on improvement, because that's the only way we're going to make improvements that would allow us to do more work during the day.

Thinking of that time as an investment, we'll spend some time now to save a lot of time later.

Delegate, Delegate, Delegate

Sometimes supervisors and managers think they need to implement all of the suggested improvements themselves, as in the old suggestion box model where employees point out problems and the boss fixes them (or ignores them or rejects their ideas). This approach results in the boss becoming a bottleneck.

In a successful culture of Continuous Improvement, managers accept that they can't implement every little idea that their staff come up with. Instead, they empower the staff to act on their own ideas! Successful managers save time by developing their staff as critical thinkers and problem solvers.

When they delegate and assign work, the managers are available to help and coach, of course, but the bulk of the work doesn't fall on them. We guarantee that a team of employees can implement more improvements than can a single manager.

БЛАГОДАРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ ИХ ДИРЕКТОРАТА, ФИНАНСОВОГО И КОММЕРЧЕСКОГО, УДАЛОСЬ ДОСТИГНУТЬ СОВРЕМЕННОЙ И ЭФФЕКТИВНОЙ

Информационный электронный бюллетень коммерческого директората

инициативами директората, о применении инструментов, методик и подходов к модернизации рабочих процессов, интервью коллег, которые публикуются и в видеоформате. В подготовке выпусков участвуют все сотрудники директората: предлагают темы для публикаций, готовят материалы, дают обратную связь. Бюллетень помогает следить за жизнью директората и взаимодействовать со всеми сотрудниками.

Наша работа по внедрению программы непрерывного совершенствования привела к отличному результату: количество инициатив увеличилось, а качество повысилось. Несмотря на вызовы новой реальности, возможности creatively подходить к решению рабочих задач стало гораздо больше. Среди них, например, предложение по оптимизации процесса выпуска таможенных деклараций. Благодаря его реализации соответствующие ежегодные расходы компании уменьшились в десять раз. Одна из наших последних инициатив направлена на объединение с

Работая над планом деятельности инициативной группы в 2021 году, мы сконцентрировались на том, что конкретно требуется коллегам для разработки и внедрения инициатив, поскольку развитие компании напрямую зависит от саморазвития и самосовершенствования каждого сотрудника. Поэтому наша задача — помочь коллегам, чтобы у них было искреннее желание, профессиональное понимание, как улучшать то, что их окружает, находится в зоне личного контроля и управления.

Мы будем это делать путем организации тренингов в области непрерывного совершенствования, публикаций статей и интервью экспертов на страницах еженедельного бюллетеня, предоставления рекомендаций по чтению бизнес-литературы, организации онлайн-встреч с коллегами из других директоратов для общения и обмена опытом и успехами. Таким образом, 2021 год пройдет для коммерческого директората под лозунгом «Непрерывное совершенствование — для людей, для тебя!»

■ Надежда Община, Алина Азизова

Сила коммуникации

В феврале прошла вторая фасилитационная сессия для команды по техническому обслуживанию завода СПГ.

В конце прошлого года специалисты завода по производству СПГ Иван Шамо-наев и Людмила Химченко обратились в кадровый директорат с просьбой продолжить работу над повышением качества взаимодействия в их командах. Впервые такое сотрудничество среди подразделений компании состоялось год назад: тогда мероприятие было организовано для специалистов по подготовке наряд-заказов, супервайзеров и планеров.

«Проведение семинара для команды технического обслуживания и ремонта ПК «Пригородное» стало регулярным событием, формат которого постоянно совершенствуется. Единственное, что остается неизменным, — это его цель. Она направлена на эффективность командной работы, основанной на ответственности, компетентности и профессионализме каждого сотрудника», — отметил начальник цеха по ремонту и техническому обслуживанию оборудования Иван Шамо-наев.

Работники отдела формирования и развития кадрового резерва Олеся Коваленко и Елена Илькина предложили использовать современный инструмент командной работы — фасилитационную сессию — и разработали детальный сценарий взаимодействия между командами. Фасилитация — это технология, которая облегчает для группы процесс решения задачи.

Перед ними стояла задача провести мероприятие в условиях новой реальности, то есть с учетом ограничений и с соблюдением мер безопасности. Кроме того, предстояло организовать сессию за пределами производственного объекта. Чтобы минимизировать риски, связанные с COVID-19, организаторы решили разделить специалистов на пять групп и провести мероприятие в смешанном формате. Очные участники разместились в конференц-залах гостиницы «Пасифик Плаза», остальные подключились онлайн из центра производственного обучения на заводе СПГ.

Благодаря IT-специалистам все прошло успешно. Коллеги Артем Поросенюк и Антон Марин оперативно решали технические вопросы и реагировали на изменения в ходе воркшопа.

В первой половине дня участники сессии прослушали онлайн-выступления Евгения Барабанова и Татьяны Сиренко по теме компетенции CAP (competence assurance programme — программа обеспечения компетентности персонала рабочих профессий). Затем Ильнур Хузи-ахметов рассказал о реализации процесса непрерывного совершенствования в 2020 году. Вторая половина дня началась с доклада Ивана Шамо-наева об итогах работы команды технического обеспечения в прошлом году. После этого слушатели перешли к практической части, предполагая участие в деловых играх. По словам участников, такой формат позволил получить наглядное представление о проблемных зонах и осознать собственную роль и степень ответственности в процессе реализации производственных задач.

В ходе мероприятия была представлена специальная модульная программа развития и обучения работников седьмого и девятого грейдов. Она разработана отде-

лом формирования и развития кадрового резерва непосредственно для реализации в ближайшие два года. «Модульная программа позволит развить и повысить уровень лидерских и общеделовых компетенций работников завода с целью формирования кадрового резерва и своевременного замещения вакантных позиций, — отметила Олеся Коваленко. — Особенно ценно то, что эта программа как внутренний инструмент, отвечающий потребностям руководителей завода, позволит при необходимости изменять учебный процесс без финансовых затрат».



Дискуссия не угасала до конца дня: команды оценивали качество взаимодействия и основные критерии, с которыми работали в прошлом году, разрабатывали список критериев и план мероприятий на год текущий.

«Фасилитаторы команд (Олеся Коваленко, Мансур Мадалиев, Елена Илькина, Алексей Козик, Виктория Тишук, Иван Шамо-наев и я) сумели справиться со всеми задачами и нивелировать пробелы в коммуникации, обеспечив условия для продуктивных обсуждений внутри команд. Важно, что все специалисты проявили неподдельный интерес и очень активно участвовали в мероприятии», — подчеркнула заместитель начальника цеха по ремонту и техническому обслуживанию оборудования Людмила Химченко.

По результатам сессии участники определили параметры оценки качества командного взаимодействия: единое понимание критериев, компетентность персонала, эмоциональное состояние работников, качество и скорость подготовки технического обслуживания, качество планирования. Они приложили немало усилий к выявлению зон, требующих развития на основе модели лидерских компетенций «9 планет», а также общеделовых компетенций и навыков личной эффективности. Команда единогласно отметила значительное повышение уровня коммуникации, взаимодействия и взаимопомощи на всех уровнях ответственности. Для руководства отдела это стало самой важной и показательной оценкой работы в прошедшем году. Результат подтверждается эффективной работой цеха по ремонту и техническому обслуживанию оборудования, а также высокими производственными показателями ПК «Пригородное».

«Мы благодарим всех организаторов и продолжим плотное сотрудничество с ключевыми отделами по развитию персонала», — сказал в заключение заместитель директора по производству, начальник производственного комплекса «Пригородное» Александр Сингуров.

■ Алена Оловянишникова

congratulation



DEAR LADIES,

On behalf of all the men of Sakhalin Energy and in my personal capacity, I would like to offer my sincere congratulations on the occasion of the International Women's Day!

Every spring on the 8th of March we try do our best to express the overwhelming feeling of admiration and gratitude to our most beloved female companions for the heartfelt warmth and care they continue to give us.

May our dear beloved ladies, who represent the best half of humanity, always remain attractive and appealing, be able to maintain a great conversation with their colleagues and continue to demonstrate responsibility and professionalism in their line of work. Quite often, you manage to surpass men in your dedication and perseverance, and only you are able to combine professionalism with personal charm.

May your every day be marked with a smile and filled with care and attention from your significant others. Congratulations!

■ Roman Dashkov,
Chief Executive Officer

bookshelf

“Green” and interactive

In February the traditional Journey Book for 2021–2025 was published. Chief Executive Officer Roman Dashkov pronounced about this in message to all staff.*

This year we will use only the electronic version. This is not just a pdf-edition, but an interactive version with a user-friendly interface. It allows you to work with individual sections, references and tables.

The new Journey Book is called “In the Special Attention Area” – such unit has appeared in each of its sections. In particular, the focus will be on updating the corporate management system, the business process model, and optimising within budgetary limits.

The book remains the starting point for planning the work of all Sakhalin Energy's directorates and divisions. The information resource, which presents goals, objectives and key performance indicators, helps us see the vector of the company's development and work to ensure its continuous operations.

* Includes the link on electronic version of Journey Book.



This is everyone's business

DEAR COLLEAGUES,

In 2021, we expect to execute several large projects and meet a number of objectives as part of our core business. I am referring to the integrated gas system turnaround campaign scheduled to take place in summer 2021, key construction scope execution at the OPFC project, maintenance activities at our oil production platforms, drilling rig refurbishment at Molikpaq, and other projects.

It is extremely important that we manage to deliver all of these scopes not only in full and on schedule, but also without a single safety incident or injury. This is one of the key objectives for Sakhalin Energy's top management, our OIMs and function managers, as well as all company and contractor staff. Moreover, safety is a special focus area for Shareholders and the Committee of Executive Directors. We must bear in mind that any incident, no matter how insignificant it may seem, will deal a blow to our team performance, result in reputational risks and requires a lengthy investigation and, as a consequence, time will be lost. On the contrary, by striving for excellence, we will identify opportunities to reduce costs and eliminate waste.

In view of this, the human factor deserves a great deal of attention; that is, each of us must make every effort to reduce the number of safety incidents. Rather than recovering from the consequences of our errors, we must focus on making our work error-free. This position

underlies Sakhalin Energy's corporate culture and corporate identity that we need to pass on to the new members of the team who are employed by the company, its contractors and subcontractors.

It drives our continuous development that is rooted in the experience of doing work safely, on time, all while minimizing expenses and staying within the budget. Our ongoing Winter Safety Marathon should raise awareness about important aspects of workplace safety and our core business, winter working conditions, maintaining good health and immune defences, among all those who work for the Sakhalin-2 project. I am certain that these efforts will bring about positive change.

We must fully utilise all available resources and opportunities. As we develop asset-specific plans, including mobilisation and demobilisation plans, special focus should be placed on safety. Priority should be given to ensuring that managers, supervisor and field workers are fully trained, tested and certified to work at our remote assets. Moreover, the time spent at our temporary accommodation facilities should be used more effectively for learning and reviewing shift work plans in advance so that risks can be properly evaluated and proposed mitigations can be reviewed.

As a result, when rotators arrive at our assets, they will have already acquired the information they need and will, therefore, be possessing relevant knowledge and fully prepared to tackle the tasks at hand. Each

director's column



rotator should be familiar with his or her respective work plans so that they would waste no time getting up to speed – instead, they adjust the course as required, based on work specifics, real-time developments, weather conditions and any extra safety precautions required. This will result in better quality and, importantly, quicker work execution.

In 2021, the Russian government has made industrial safety regulations significantly more stringent across the board. The company, in turn, continues to improve its corporate safety management system. A lot depends on how effectively our OIMs and other managers who lead various company functions can manage their line of work; however, in the large scheme of things, safety on the Sakhalin-2 project is everyone's business. Do not be indifferent, for your proactive care and involvement will drive our shared success. I sincerely hope that, through our joint efforts, we will successfully meet any challenge and prove once again that our team is one of the world's finest!

■ Roman Dashkov,
Chief Executive Officer

appointment



Welcome!

We are pleased to welcome David Cox to the role of Ethics and Compliance Manager.

David is an English solicitor who started his career with Allen & Overy in London before working extensively in China, South East Asia and Kazakhstan. He has developed expertise across a broad range of legal disciplines including corporate and commercial, and construction and projects, as well as compliance and regulatory affairs.

In 2010 David moved to Singapore to join BG Group, which later combined with Shell, as the Asset Legal Counsel and Local Compliance Officer for South East Asia and China. He supported

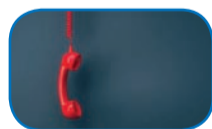
both operated and non-operated business units with their ethics and compliance programmes, advising on anti-bribery and corruption, conflicts of interest and regulatory compliance risks, and providing training and communications to promote correct behaviours and culture.

Before joining Sakhalin Energy, David was the Legal Compliance Counsel at Karachaganak Petroleum Operating BV in Kazakhstan, another Shell joint venture, where he led the ethics and compliance programme through a period of renewal.

Sakhalin Energy is David's first assignment in Russia. Of his new role David said: “I am delighted to be here as the Ethics and Compliance Manager. Sakhalin Energy has a clear commitment to ethics and compliance, zero tolerance to corruption. I look forward to working with colleagues in delivering this commitment throughout the company.” We wish David lots of success in his new role.

■ Alla Priimich

corporate culture



Silence is not always golden!

Nowadays, a growing number of companies make corporate ethics and comfortable working environment their priority. Back in the days, a major focus was placed on the comfortable workplace, good infrastructure, and safety. However, today the accent has shifted more towards psychological comfort and fighting against toxic environment.

Recent studies show that the toxic work environment makes companies lose up to US\$ 45 billion a year, while fraud, another burning issue, strips them of up to 5% of annual profit.

Although global companies resort to various means to expose cases of unethical behaviour and fraud, almost one third of violations are brought to light thanks to the information from employees.

That means there is a direct correlation between the number of known corporate ethics violations and the proactive attitude shown by employees, as well as the opportunities to report such violations honestly and without any repercussions.

Have you faced the violation of Code of Conduct and don't know what to do? Or have you tried everything, but the situation is not getting better? Sakhalin Energy has a solution: call the Whistleblowing Hotline.

Whistleblowing Hotline is one of the most convenient means for handling difficult ethical situations. Whistleblowing Hotline is available for anyone who is involved with Sakhalin Energy: company employees, contractors, customers, community leaders.

Company employees and any stakeholders can call the Whistleblowing Hotline to report the following issues:

- cases of corruption, fraud and theft;
- violations of purchasing procedures;
- abuse of power and malpractice;
- unethical behaviour;
- any other violations of Code of Conduct.

However, you must remember that it is not allowed to report deliberately misleading or false information compromising the company's employees and other persons.

Also, any non-work-related information will not be taken into consideration (for example, reporting any family or personal problems of the company's employees).

Whistleblowing Hotline team:
+7-4242-29-99-66
whistleblow@sakhalinenergy.ru

An investigation will be initiated following any report related to the company's business. The callers are guaranteed fairness and confidentiality in the process of investigation.

Any information can be reported to the Whistleblowing Hotline anonymously. However, contacts of a caller will allow to obtain all the required details for further efficient investigation and to provide feedback to the caller.

Only together can we fight the violations within the company. Remember: silence is not always golden!

■ Anastasia Konovalova

«Спутники» иммунитета

Сахалинская область одной из первых в стране и на Дальнем Востоке приступила к вакцинации населения от коронавируса. О том, как подготовиться к этой процедуре и насколько эффективную защиту оказывают применяемые препараты, нам рассказал министр регионального здравоохранения Владимир Кузнецов.



— Владимир Вячеславович, в Сахалинской области прививочная кампания идет полным ходом. В связи с этим первый вопрос напрашивается сам собой: какая вакцина предлагается в медучреждениях региона в настоящее время, и какие препараты могут появиться в дальнейшем? В чем между ними разница?

— На сегодняшний день мы применяем вакцину «Спутник V», разработанную Национальным исследовательским центром эпидемиологии и микробиологии имени Н. Ф. Гамалеи. Она доступна в расфасовке, рассчитанной на одну или пять доз. Именно этот препарат будет использоваться для массовой вакцинации в ближайшее время.

В России зарегистрирована еще одна вакцина от SARS-CoV-2 — «ЭпиВак-Корона», которая разработана новосибирским центром «Вектор». На стадии клинических испытаний находится препарат от федерального научного центра имени Чумакова.

Помимо этого, центр имени Гамалеи готовит к выпуску новый продукт — «Спутник Лайт», сейчас он проходит клинические исследования. Полагаю, что мы будем одним из первых регионов, куда поступит эта вакцина. В отличие от других препаратов, предполагающих двукратное введение, «Спутник Лайт» потребует всего одной аппликации для выработки иммунитета.

Для пациента разница между препаратами практически незаметна и больше связана с тем, как, образно говоря, «записывается» генетическая информация вируса на его носитель.

— Какую вакцину вы посоветуете людям старше 65 лет или тем, кто страдает хроническими заболеваниями?

— Повторю то, что говорю всегда: конкретное решение о способе вакцинации и о противопоказаниях принимает врач. Каждый пациент перед медосмотром заполняет анкету, в которой указывает данные о состоянии своего здоровья, затем его осматривает доктор и только после этого принимает решение: допускать человека до вакцинации или нет. На сегодняшний день (на момент интервью 10 февраля. — Прим. ред.) у нас привито уже более 20 тысяч сахалинцев и курильчан. Часть жителей относятся к наиболее уязвимой категории 65+. Ее представители, как правило, переносят коронавирусную инфекцию тяжелее. Соответственно, дополнительная защита, которую дает вакцина, для таких людей очень желательна.

— Как препараты от COVID-19 сочетаются с другими вакцинами, например, от гриппа?

— Тут могут дать рекомендацию только общего плана. В случае если вы сделали прививку от одной болезни, подождите четыре недели, прежде чем сделать следующую. Смешивать одно с другим не стоит.

— Показана ли вакцинация уже переболевшим коронавирусом?

— Она совершенно точно не повредит. Когда лучше всего ее делать? В среднем

спустя 3–6 месяцев после заболевания. Каждый человек может самостоятельно определиться с более точными сроками, проверив свой уровень антител. При этом для вакцинации ни ПЦР-тест, ни иммуноферментный анализ не обязательны. Сама по себе вакцина абсолютно безопасна для пациента, и в Сахалинской области уже есть масса людей, которые и переболели, и привились.

— То есть противопоказаний нет?

— Нет.

— Получается, что сейчас прививку могут сделать все совершеннолетние жители региона. А у граждан других государств есть эта возможность на территории области?

— На сегодняшний день у нас, как у представителей отечественной системы здравоохранения, есть ключевая цель — защитить граждан России. Соответственно граждане других государств прививаются в своих странах. К сожалению, пока у них нет возможности привиться здесь, в том числе и платно. Почему — к сожалению? Потому что на территории Сахалинской области живут и работают иностранцы, их достаточно много и они также могут заболеть и стать переносчиками. И, естественно, нам бы хотелось решить этот вопрос за счет прививок. По этому поводу мы направили запрос в Минздрав России — ждем ответ.

— Расскажите, пожалуйста, непосредственно о процессе вакцинации. Как все организовано?

— В этом случае оказывается так называемая комплексная услуга. Вы приходите в медучреждение к терапевту, заполняете анкету, после чего вас осматривает врач, и только после этого делается прививка. В течение получаса вы находитесь под наблюдением на предмет возможных аллергических реакций. За это время все необходимые данные заносятся в электронный реестр. В дальнейшем пациенту предлагается воспользоваться порталом государственных услуг и вносить сведения о своем состоянии в дневник наблюдения либо предоставлять информацию через поликлинику.

— Зачастую после прививки у людей ухудшается самочувствие — с чем это связано и что делать в такой ситуации?

— Если речь идет о кратковременном подъеме температуры, псевдовирусных проявлениях в виде заложенности носа, слабости, разбитости, то все они являются побочными эффектами вакцины. Бояться этого не надо. Просто наш организм так реагирует на прививку. Об этом предупреждает доктор во время вакцинации. Также врач перечисляет возможные проявления этой реакции: сообщает, до каких показателей может подниматься температура, когда ее нужно снижать, в каких случаях нужно обращаться в медицинское учреждение, если вы считаете, что заболели.

Мы не зафиксировали ни одного случая заболевания после введения вакцины. У части пациентов наблюдается временное повышение температуры, у некоторых она поднимается выше 38. Но это всегда однократное повышение, которое не возвращается после приема жаропонижающих препаратов.

— Сейчас очень много доступной информации обо всем, что связано с прививками от SARS-CoV-2. Например, часто можно встретить совет о том, что после вакцинации лучше всего три дня провести дома и носить маску.

— Разговоры о том, что нужно три дня быть дома и носить маску — это не медицинская рекомендация, а скорее, общее

устоявшееся мнение. Почему? Потому что наша иммунная система обнаруживает, что внутри организма появился новый инфекционный агент, против которого необходимо выработать антитела, подготовить систему к защите. Считается, что человек в этот момент может быть чуть более уязвим к другим инфекциям.

— Есть ли у вас рекомендации, что нужно делать до прививки? Как подготовиться к ней?

— До прививки я советую всем вести здоровый образ жизни.

— И, наверное, после?

— А вот после — тем более. Объясню, что имею в виду... Решив привиться, пациенты часто спрашивают о возможности принимать алкоголь. Так вот, от употребления крепких напитков мы рекомендуем воздержаться. Дело в том, что в случае вакцинации речь идет об иммунном ответе на введение инфекционного агента. Подразумевается, что алкоголь, избыточные нагрузки, например в виде активных занятий спортом, приводят к тому, что организм испытывает стресс, что само по себе может усилить его реакцию на введение нового препарата.

Эти факторы риска не взаимосвязаны между собой, но могут друг друга усиливать. Некоторые пациенты спрашивают, что можно есть. Ответ очень простой: что хочется, то и едим.

— Какой период действует защита, которую дает вакцина, и насколько она эффективна?

— Изначально сообщалось о том, что вакцина обеспечивает защиту на два года, но затем эта информация была скорректирована. Сейчас актуален временной промежуток от шести месяцев до

года. Учитывая, что вакцина разработана сравнительно недавно, не исключено, что эти цифры вновь изменятся. К примеру, губернатор Сахалинской области Валерий Игоревич Лимаренко привился в июле 2020 года и до сих пор чувствует себя замечательно — это при том, что в его окружении переболело немало людей.

Теперь насчет эффективности. Моя рекомендация: даже если вы вакцинированы, по-прежнему соблюдайте меры защиты. Я лично придерживаюсь именно этого принципа и всем советую.

Следующий момент: прививка от COVID-19 не означает, что вы не заболите вновь. Аналогично тому, как такой гарантии не дает вакцина от гриппа или от другой болезни. Здесь важно осознавать, что, привившись, вы можете быть уверены в том, что ваш организм подготовлен к контакту с новой коронавирусной инфекцией. И если в организм попадет незначительное количество вируса, есть шанс и вовсе не заболеть. Но даже с более значительной «дозой» инфекции заболевание будет протекать в гораздо более легкой форме.

В заключение наберусь смелости и с огромным удовольствием пожелаю всем жителям Сахалинской области, в том числе женской части коллектива «Сахалин Энерджи», оставаться такими же обаятельными и очаровательными! По-прежнему направляйте безумное мужское начало в правильное русло, поддерживайте нас в нужные моменты, определяйте смысл мужского существования! Прекрасные дамы, пусть у вас всегда будет повод для радости и улыбок! Будьте здоровы, и с праздником!

■ Над интервью работали Татьяна Дериведмидь, Павел Рябчиков



ВАКЦИНАЦИЯ ОТ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

#ВАКЦИНАЦИЯ
В нашей стране разработаны следующие препараты для вакцинации:

- комбинированная векторная вакцина «Гам-КОВИД-Вак» (торговая марка «Спутник V»);
- комбинированная векторная вакцина «Гам-КОВИД-Вак-Лео»;
- вакцина на основе пептидных антигенов «ЭпиВакКорона».

#БУДЬВНИМАТЕЛЕН
Основные противопоказания:

- гиперчувствительность к какому-либо компоненту вакцины;
- тяжелые аллергические реакции в анамнезе;
- обострение хронических заболеваний;
- беременность и период грудного вскармливания;
- возраст до 18 лет.

#МОЖНОДЕЛАТЬПРИВИВКУ
Записаться и сделать прививку против COVID-19 можно, если вы:

- старше 18 лет;
- не болеете ОРВИ в момент вакцинации и не болели в последние две недели до нее;
- за последние 30 дней не делали прививок;
- не беременны и не кормите грудью.

#ИММУНИТЕТ
Вакцинация — один из самых эффективных способов создания как индивидуального, так и коллективного иммунитета при многих инфекционных заболеваниях, в том числе при коронавирусной инфекции.



ВАКЦИНАЦИЯ — САМЫЙ ЭФФЕКТИВНЫЙ СПОСОБ ЗАЩИТЫ ОТ МНОГИХ ИНФЕКЦИЙ!



Остановка четвертая – «Суровая»

«Ох, как же холодно!» – пожалуй, этой зимой на Сахалине подобные мысли время от времени возникали у многих. Мороз действительно не позволяет о себе забыть: только выйдешь за порог дома, а он тут как тут – с ходу начинает «инвентаризацию» теплых вещей. И только попробуй шапку не надеть или перчатки – мигом напомнит об оплошности сотнями холодных «укусов». Такого ревизора не проигнорируешь – и этого как раз не стали делать участники зимнего марафона безопасности. В рамках четвертой остановки они рассмотрели вопросы, объединенные емкой формулировкой «суровые погодные условия».

«ПРИМЕРНАЯ» МОТИВАЦИЯ

Для того чтобы напомнить марафонцам о важности выбранной темы, организаторы «забега» привели примеры инцидентов, которые произошли из-за погодных условий. В первом и широко распространенном случае человек получил травмы из-за сошедшего с крыши снега. А вот опыт героя второй истории заставил задуматься: то, что при нормальной погоде не вызывает никаких сложностей, во время метели может стать серьезным испытанием для каждого из нас. Физически крепким людям кажется невероятным, что буквально у любого человека, оказавшегося на улице во время обильного снегопада и ураганного ветра, может ухудшиться самочувствие, из-за чего он попросту обессилит и не сможет самостоятельно добраться до дома. Такие происшествия, к сожалению, не редкость.

Уверен, что практически у каждого из нас найдется собственный «зимний инцидент». Ведь поводов, а вернее рисков вокруг – хоть отбавляй! Поскальзывания, спотыкания и падения, сосульки, рухнувшие с высоты, наледь, сугробы... Не забудем про угрозу обморожения, риск ДТП из-за плохой видимости, опасность попасть под работающую спецтехнику или оказаться в снежном плену во время загородной поездки. Так как же от всего этого уберечь себя и своих близких? Проще всего не выходить из дома. Да, проще, но не эффективнее.



ИНИЦИАТИВА ПООЩРЯЕМА

В свое время один действенный способ избежать неприятностей описал в сатирической сказке «Премудрый пескарь» классик русской литературы Михаил Евграфович Салтыков-Щедрин. Но, судя по ее финалу, прятаться подобно герою этого произведения от опасностей – не выход. Гораздо полезнее подготовиться к рискам и, как минимум, найти способ их уменьшить, а как максимум – устранить.

Именно такого подхода придерживались участники марафона – они уделили особое внимание мерам, направленным на снижение рисков. Как и на предыдущих этапах, при оценке предложений приветствовалась не только их практичность, но и оригинальность. Ведь одна из ключевых идей марафона заключается в том, чтобы мотивировать сотрудников и подрядчиков компании выступать с собственными инициативами повышения уровня безопасности в проекте «Сахалин-2». Для того чтобы коллеги могли поделиться опытом, организаторы марафона предоставили им множество возможностей, и в том числе – условия для реализации творческого потенциала.

«В рамках зимнего марафона безопасности мы проводим корпоративный конкурс видеороликов «Побеждаем вместе!», который завершится 31 марта. Работы продолжают поступать, и на сегодняш-

ний день мы получили около двух десятков коротких видео. Почти треть из них предоставили коллеги из кадрового директората, которые пока лидируют по этому показателю. Особенно приятно, что среди материалов встречаются семейные видеоролики, а также исключительно детские работы», – сообщила от лица организаторов конкурса Алена Оловянишникова, заместитель начальника отдела корпоративных мероприятий и связей с государственными органами.

Тем, кто еще раздумывает, участвовать в конкурсе или нет, организаторы искренне советуют дать волю своей креативной энергии. Словом, коллеги, пока есть время, снимайте и присылайте пятиминутные ролики о правилах безопасности на работе и дома на электронную почту ea@sakhalinenergy.ru.

ВСТРЕЧАЕМ ЛИДЕРОВ!

Ну и куда же мы без главных героев марафона – лидеров турнирной таблицы и индивидуального зачета! Информация о первых традиционно представлена графически (смотрите таблицу выше), а в персональной номинации «За активное участие» отличились:

- **Анастасия Харина** («Сахалин Энерджи», технический директорат): разработала мероприятия по поддержанию физической формы персонала (в том числе электронное приложение по учету результатов), продвигала проект среди коллег.
- **Денис Карпов** («Сахалин Энерджи», департамент инженерного обеспечения и технического обслуживания): за отличную презентацию, посвященную опасности поскальзываний, спотыканий и падений.
- **Альфред Зайнуллин, Дмитрий Шубный, Валерия Бек и Елена Боховко** («Сахалин Энерджи», департамент корпоративных отношений): за креативную и познавательную презентацию с рекомендациями на тему популярных зимних видов спорта.
- **Рената Чумарина** («ССПЭБ», управление по взаимодействию с государственными органами надзора и контроля): организовала и провела мероприятие в рамках зимнего марафона безопасности (включая внеплановый инструктаж) для коллег в Москве, Санкт-Петербурге, Самаре, Ханты-Мансийске, Уфе.

Итак, четвертый этап марафона успешно пройден! Не за горами пятый, а там и финиш недалеко. Поэтому именно сейчас стоит приложить все силы к тому, чтобы собраться, поднажать и... совершить победный рывок. Участвуем все – побеждаем вместе!

■ Павел Рябчиков



март 2021

Зимнее настроение...

Вот и зима подходит к концу... Серебристый снег, согреваемый уже весенними лучами солнца, знает, что скоро превратится в звонкие ручьи. Но новая порция вдохновения пока еще наполнена белизной и хрустящей свежестью снега – ловим зимнее настроение в объективе наших коллег...

фоторепортаж

конкурс

«Я – журналист». А ты?

2020 год выдался хоть и сложным, зато вдвойне интересным и запоминающимся. Плановый останов производственных объектов компании в условиях новой реальности, уникальные цифровые технологии на проекте «Сахалин-2», мероприятия социальной направленности, реализованные в новом формате, – эти и другие события стали источниками многочисленных новостей для корпоративного конкурса «Я – журналист», который перешагнул десятилетний рубеж.

В прошлом году неизменным лидером всех этапов «журналистского дерби» по праву стал производственный директорат – по итогам четвертого квартала он стал абсолютным победителем-2020. Достойную конкуренцию золотому призеру составили департамент охраны труда и окружающей среды и кадровый директорат – они расположились соответственно на второй и третьей ступенях информационного пьедестала почета.



Поздравляем победителя и желаем другим подразделениям компании активности и сопутствующих увлекательных историй, которыми обязательно захочется поделиться с коллегами.

Тем временем мы объявляем новый цикл конкурса. Как и прежде, итоги будут подводиться каждые три месяца.

Напомним основные правила: чтобы принести победу своему подразделению, присылайте новости, идеи для написания заметок, информацию о событиях, о которых нужно и важно рассказать коллегам. Ваша команда достигла высоких производственных показателей или завершила проект с прекрасными результатами? Вы участвуете в подготовке благотворительной акции или решили рассказать о своем родном городе? Тогда вам в «журналисты»!

Победитель определяется по количеству публикаций во всех корпоративных медиа «Сахалин Энерджи»: ежедневном новостном экране, газете «Вести», веб-сайте. Поощряется наличие иллюстративного материала (фотографии, инфографика, таблицы).

Помимо этого, по решению департамента корпоративных отношений может быть введена дополнительная – индивидуальная – номинация для отличившихся участников конкурса. Пишите по адресу ea@sakhalinenergy.ru и увеличивайте свои шансы на победу!

■ Елена Главанова



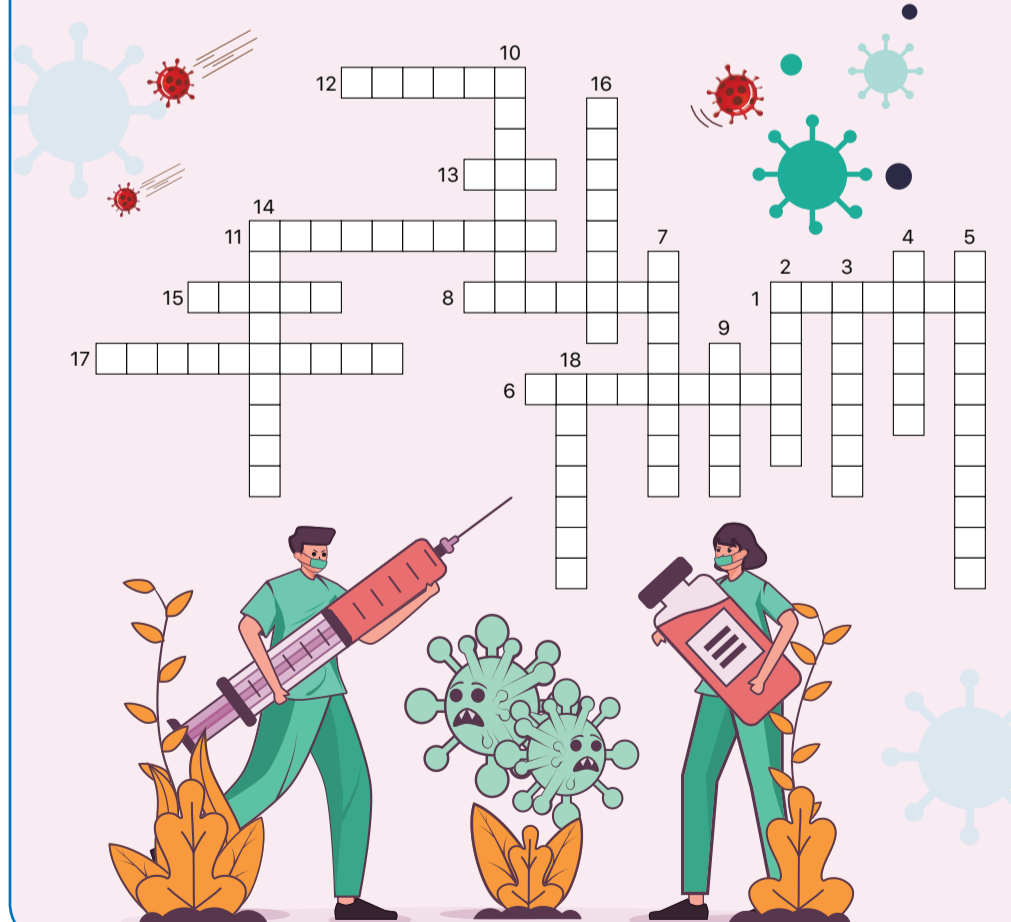
...И ВСТРЕЧАЕМ ВЕСНУ!

Блеснем короназнаниями?

конкурс

Уже больше года мы живем в условиях пандемии коронавируса и успели узнать немало нового об этом опасном заболевании. Предлагаем вам проявить эрудицию и разгадать тематический кроссворд – уверены, что вопросы не вызовут затруднений. Первых пятерых человек, приславших правильные ответы по адресу ea@sakhalinenergy.ru, ждут призы и подарки.

КРОССВОРД «КОРОНАВИРУС В НАШЕЙ ЖИЗНИ»



По горизонтали:

1. Безвредное вещество, приготовленное в виде лекарства, но не обладающее лечебными свойствами и проявляющее свой эффект в результате самовнушения пациента.
6. Сопrotивляемость организма, его способность противостоять инфекциям и бороться с ними.
8. Медицинский препарат, обеспечивающий организму появление приобретенного иммунитета к конкретному заболеванию.
11. Лицо, испытатель медицинского препарата.
12. Можно носить на голове, а можно быть носителем.
13. Отросток у вируса, который виден в микроскоп.
15. Защищает от вирусов, надевается на лицо.
17. Антисептическое средство для рук.

По вертикали:

2. Белок, вещество, молекулы которого состоят из остатков аминокислот.
3. Любое вещество, которое организм рассматривает как чужеродное или потенциально опасное и против которого он обычно начинает вырабатывать собственные антитела.
4. Направление движения или название инфицированного.
9. Чистая культура бактерий, грибов, вирусов и иных микроорганизмов, выделенная из определенного источника и идентифицированная по тестам современной классификации.
10. Вырабатываются организмом для нейтрализации клеток патогенов (бактерий, вирусов).
14. Безопасное расстояние между двумя объектами.
16. Способность чувствовать разные запахи.
18. Стойкое изменение генома, в результате которого вирус приобретает новые свойства.

По материалам из открытых источников.



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия
Телефон + 7 (4242) 66 2000
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242
Телефон +7 (495) 956 1750

Верстка и печать: ОАО «Сахалинская областная типография»